

前橋支部だより

より良い会社・より良い経営者・より良い経営環境をめざす

2

2018. 2. 1

発行者/前橋支部長 小林光義
 編集担当/前橋支部運営委員会
 発行所/群馬中小企業家同友会前橋支部
 〒371-0013 前橋市西片貝町1-300-5
 ルアン第二ビル4F
 TEL:027-232-0001 FAX:232-0666
 H P <http://gunma.doyu.jp/>
 E-mail g-doyu@po.wind.ne.jp

= 気付きを呼び行動に繋げられる学びの場 =

「働き方改革」があらゆる場面で取り上げられていますが、前橋支部では政府の視点ではなく、会員企業の取組から考えます。

お知り合いの経営者をお誘い合わせのうえ、ご参加ください。

設営担当/町田、近藤、関、横堀

前橋支部2月例会案内

日時 2月21日(水) 18:30受付 18:50~21:00

会場 前橋市中央公民館 501・502学習室 TEL:027-210-2199

参加費 無料 ※懇親会は4,000円

テーマ 『アミダ流イキキ現場の作り方』

～遊び心ある働き方改革の実践～

報告者 (株)アミダ 代表取締役 阿久戸洋希 氏
 (太田支部長)

《会社概要》 設立：昭和51年1月 資本金：1800万円 社員数20名
 事業内容：円筒・内面・成形・プロファイルの精密切削加工

「アミダの働き方改革はモチベーションアップのため。それにより売上や利益が低下するのでは本末転倒。“改善ではなく改革”を成功させるには社員さんの協力が必要不可欠、家族より長い時間を過ごす会社の仲間とは、家族を超えるくらいの関係になりたい」と語る阿久戸氏。

改善＝現状肯定の観点から改良すること。改革＝現状否定の観点から新しい姿にすること。と表現され、改革には痛みを伴うとも言われます。社員さんに抵抗なく受け入れてもらうために、独自の遊び心を加える同社の取組みから学び、自社に合った働き方改革を考えます。

行事案内はHPからもダウンロードできます！ <http://gunma.doyu.jp/>

----- 前橋支部2017年度活動方針 -----

『気付きを呼び行動に繋げられる学びの場とする』

『企業変革支援プログラム』を会員に広める例会を開催し『人を生かす経営の実践』に繋げる。

『働き方改革』について考える例会を開催し『人を生かす経営の実践』に繋げる。

『環境変化』への適応能力を磨く例会を開催し変化を把握し予測し『人を活かす経営の実践に』繋げる。

前橋支部長 小林 光義

2017年度前橋支部例会スケジュール

5月	17(水) 前橋支部総会 時代は変われど 変わらぬ本質 蔵前産業(株) 会長 橋本 勝氏	11月	15(水) 北海亭・会議室 「どこを目指すか」 (税)田子会計事務所・田子宏美氏
6月	22(木) 寶禅寺 ※定例日より変更 「考えるな手放せ！」 如意寺 住職 村田賢秀 氏	12月	2(土) ホワイトイン高崎 経営研究集会 「二代目板金屋女社長の覚悟と挑戦」 (株)山崎製作所 社長 山崎かおり氏
7月	19(水) 前橋市中央公民館 「10年後、どんな企業を目指すのか！」 (株)高崎松風園・山口俊輔氏	1月	24(水) 前橋市中央公民館 「失意の中で誓った!私の生業への思い」 N's Peducation・高屋敷奈央氏
8月	20(日) 群馬サイクルスポーツセンター 渋川吾妻支部合同納涼会 ※定例日より変更	2月	21(水) 前橋市中央公民館 「アミダ流イキキ現場の作り方」 (株)アミダ・阿久戸洋希氏
9月	20(水) 前橋市中央公民館 「情熱だけで人は動かない！」 (株)プランニング・町田英之氏	3月	14(水) サンテックス/ホテルアミューズ富岡 富岡支部合同・企業見学会 (株)サンテックス・田村徳良氏
10月	18(水) 前橋市総合福祉会館 「ちょっと困った、変わっている社員へのポイントアドバイス」 前橋高等特別支援学校・後藤先生	4月	19(木) ニューサンピア 第46回 群馬同友会定時総会 (株)宮崎本店・宮崎由至氏(三重)

2017年度も、毎月第3水曜日を前橋支部例会【定例日】とします。報告者・会場の都合で変更になることもありますので、例会案内を確認し出欠席の連絡を事務局 (FAX:027-232-0666) まで。

■ 1 月度運営委員会議事録

日 時 / 1月11日 (木) 18:30~20:10

場 所 / 同友会事務所 会議室

出席者 / 小林・海老沼・遠山・村田・萩原
都丸・町田・杉崎(議長)・関・神谷
須藤・宮崎・越知・八木原・小池
近藤(書記)・田村(富岡支部長)
計17名+事務局

1. 開会

■案内・連絡・報告事項

2. 理事会報告

☆常任理事候補者の承認。

☆新年度活動方針策定に向けて、今年度を振り返り意見交換。

・理事会と支部、各支部間の連携がいまいち。など

3. 行事の振り返り

☆経営研究集会開催の為、支部行事なし

4. 事務局連絡事項

☆2/8-9、全国研究集会in兵庫

☆1/26、太田支部例会(須藤氏報告)

☆2/2-3、経営指針をつくる会発表会

☆2/16-17、幹部・中堅社員研修会

■審議事項

5. 入退会者確認

☆入退会者なし

6. 1月支部例会 チームC

日 時 / 1月24日(水)

会 場 / 前橋市中央公民館 501・502

報告者 / N's Peducation 代表 高屋敷奈央氏

テーマ / 失意の中で誓った!私の生業への思い
~社長に裏切られた!!

その時社員のモチベーションは?~

☆当日配布資料の確認→設問を減らし、
かみ砕いて分かりやすく。

☆グループ長は運営委員が担当すべき。

☆例会講師を担当した支部へは積極的に
PRしていく。

7. 2月支部例会 チームB

日 時 / 2月21日(水)

会 場 / 前橋市中央公民館 501・502

報告者 / (株)アミダ 社長 阿久戸洋希氏

テーマ / アミダ流イキイキ現場のつくりり方
~遊び心ある働き方改革の実践~☆G討論テーマ「自社に合う働き方改革
は何?」

☆役割は次月。

☆案内は事務局作成。

8. 3月支部例会 チームD

日 時 / 3月14日(水)

会 場 / サンテックス・ホテルアミューズ富岡

報告者 / (株)サンテックス 社長 田村徳良氏

内 容 / 富岡合同例会

企業見学+例会+懇親会

☆集合時間→15:30(サンテックス集合)、

工場見学→移動→アミューズ富岡

17:00~例会+懇親会。

☆可能な限り乗り合わせて行く。

9. 以降の年間支部例会について

4月 / 定時総会(運営委員会後に決定)

日時 / 4/19(木)、13:30~19:30予定

会場 / ニューサンピア

講師 / (株)宮崎本店・宮崎会長

5月 / 支部総会、オリエンテーション例
会を予定。

10. その他

次年度支部役員について

☆新任3名、退任1名内諾済み

☆次回運営委員会

2018年2月8日(木) 18:30~

(株)プランニング 会議室

同友会事務局 会議室

以上

報告作成: 前橋支部運営委員会
書記担当: 近 藤

情報たんしん

会員のための自由なスペースです。あなたの
会社の情報・身近な話題をお寄せ下さい!

■小松菜入り生うどん

(株)プレマ

有機小松菜生産の(株)プレマ(代表取締役・飯野晃子氏/前橋支部所属)は、県産小麦粉を使い自社で手掛けた小松菜の粉末を練り込んだ生うどんを発売した。新商品は「プレマ有機小松菜を使った生うどん乳酸菌入り」。乳酸菌の一種であるフェカリス菌が1食当たり400億個入っている。製麺業の叶屋食品(渋川市)が製造しており、原料から製造まで「オール群馬」にこだわった。

飯野社長は「パスタ風にして食べてもおいしい。ゆで時間は3分ほどで手軽に作れるので、若者や忙しいママにぜひ試してもらいたい」と話している。

2食入り220^{グラム}で、参考価格は税別350円。JR高崎駅構内の土産店「群馬いろは」で取り扱うほか、プレマフーズのホームページ(<http://www.premafoods.com/>)で通信販売もしている。東京・銀座のオーガニックカフェのメニューにも採用されている。

[12/29付上毛]

■企業ビジョンを商標登録

(株)ソウワ・ディライト

照明設備や太陽光発電など総合電気設備工事業の(株)ソウワ・ディライト(代表取締役・渡邊辰吾氏/高崎支部所属、取締役・渡邊仁基氏/前橋支部所属)のビジョン「デンキのミライにワクワクする」が商標登録された。従業員にビジョンをより強く認識させることと求人活動に役立てることなどが狙い。通常、商標登録は商品名、サービス名、ロゴなどで行われ企業のビジョンが登録されるケースは珍しい。

渡邊社長の話「当社は何のために仕事をしているのかというビジョン経営を大切にしている。商標として登録されたことでより徹底させたい」

[1/11付ぐん経]

■常務取締役就任

中央キャリアネット(株)、取締役統括部長・小池正律氏(前橋支部所属)は、この度、「常務取締役」に就任しました。

中小企業家同友会全国協議会
~書籍紹介~経営指針成文化と
実践の手引き
(2016年12月発行)
2,000円人を生かす経営
中小企業における
労使関係の見解
(2017年5月改訂版)
500円

群馬中小企業家同友会

前橋支部2月例会案内

＝ 気付きを呼び行動に繋がられる学びの場 ＝

「働き方改革」があらゆる場面で取り上げられています。前橋支部では政府の視点ではなく、会員企業の取組から考えます。

お知り合いの経営者をお誘い合わせのうえ、ご参加ください。

設営担当／町田、近藤、関、横堀

日時 2月21日(水) 18:30受付 18:50～21:00

会場 前橋市中央公民館 501・502学習室 TEL:027-210-2199

参加費 無料 ※懇親会は4,000円

テーマ 『アミイダ篇イキイキ現場のつくり方』
～遊び心ある働き方改革の実践～

報告者 (株)アミイダ 代表取締役 阿久戸洋希 氏
(太田支部長)

《会社概要》 設立：昭和51年1月 資本金：1800万円 社員数20名

事業内容：円筒・内面・成形・プロファイルの精密切削加工

「アミイダの働き方改革はモチベーションアップのため。それにより売上や利益が低下するのでは本末転倒。“改善ではなく改革”を成功させるには社員さんの協力が必要不可欠、家族より長い時間を過ごす会社の仲間とは、家族を超えるくらいの関係になりたい」と語る阿久戸氏。

改善＝現状肯定の観点から改良すること。改革＝現状否定の観点から新しい姿にすること。と表現され、改革には痛みを伴うとも言われます。社員さんに抵抗なく受け入れてもらうために、独自の遊び心を加える同社の取組みから学び、自社に合った働き方改革を考えます。

◆2月21日開催の『前橋支部例会』に… ・出席 ・欠席

人数掌握のため懇親会のチェックもお願いします。(どちらかに○印)

◆例会終了後の『懇親会』に… ・出席 ・欠席

会社名・氏名

【返信先 → FAX 027-232-0666】