



同友会の活動
はこちらの
QRコードか
らご覧いた
だけます▶



2020年
1
月号

発行/群馬中小企業家同友会 〒371-0013 前橋市西片貝町1-300-5 ルアン第二ビル4F TEL 027-232-0001 FAX 027-232-0666 E-mail g-douyu@po.wind.ne.jp

2019経営研究集会・基調講演



「一生働ける社員ファースト」の会社へ

高離職業界で定着率100%の挑戦

有限会社 京美容室

代表取締役 関原英里子氏（新潟同友会 副代表理事）

■はじめに

私は公務員の父と美容室を営む母の元に生まれました。十二歳のときに父が亡くなり、母が美容室をしながら子供三人を育ててくれました。高校入学と同時に美容学校の通信課程に入學、高校卒業と同時に美容学校の通信課程も卒業したので、他の人より早く美容師免許を取得しました。また、高校時代はアルバイトで月二〇万円くらい稼ぎ、全て家に入れていました。その後、結婚してようやくお金を稼ぐことから解放されました。会社経営においてもお金について回りますが「借金を返すためにお金を稼ぐ」という価値観を同友会が変えてくれました。

一九九三年一月に個人店として美容室を開業しました。建築士の主人にお願いし、自宅を建てるついでに四坪のお店をつくってもらいました。オープン初日こそお客様はゼロでしたが、一月のオープンから三ヶ月でアルバイトを一人雇用するまでになりました。滑り出しはとても順調でした。四年後には法人化し、二店舗目を出店しました。少し儲かると出店・増築を繰り返して、いい気になって横浜にも出店しましたが、見事に失敗しました。現在は上越市内に美容室が三店舗、エステサロン、ブライダルの提携が二会場、タレントさんのヘアメイクの仕事などもさせてもらっています。

■同友会との出会い

当時のイケイケだった私を危なっかしいと思ったのか、上越支部のタクシー会社の社長さん

一九九三年一月に個人店として美容室を開業しました。建築



が「同友会に入ってみない？」と誘ってくれました。経営者気取りだった私は「社長さんたちの仲間入りができる」と即入会しました。実際に参加するとオジサンたちが難しい経営用語を使って真剣に話していて、言っている意味がよく理解できませんでした。

入会後しばらくすると「経営指針をつくらないか？」と声を掛けてもらいました。食事や懇親会の場所が少し増える程度の軽いノリで「行きまーす！」と言いましたが、参加してみると人生が一八〇度くらい変わる衝撃を受けました。

経営指針セミナーに参加して



気づかされた自分の欠点は、①自分が経験してきたことしかやらない。②自分の業界しか見ない。他の経営者や会社は何をしているのか、どのような福利厚生や社員教育を行っているかも知りません。③ゆとりが出るとすぐに気が緩む。少し儲かると出店・増築にお金を使ってしまう。④学びの本質が分かっていない。⑤社員さんの力を信用しない。⑥大きいことに目が向いてしまう…などです。セミナー初日は「この人に何でそんなことを言われなければならぬの？」と感じる気の強い自分がいました。他人から何か教わることをして来なかったため、他人の言葉を素直に受け入れる態勢ができていませんでした。それまでは「スタッフは自分の手足、自分が稼げば良い」と

思っていました。スタッフが辞めてもいくらでも代わりはいるので、まさに補充という感覚での採用でした。経営指針を作成するなかで一番感じたのは「スタッフは人間なんだ」という点です。もちろん人間なのですが、きちんと人として接しなければいけないと気づかされ、すぐに変えられる部分から変えていきました。

今回の報告にあたって過去の資料を見返し、当時作成した経営指針書に「美容師の将来像」という項目がありました。既に一〇年ビジョンのような内容が盛り込んであり、そのときに掲げたものはほとんど実現していません。

■美容師の離職理由
美容師の五年以内での離職率は八十八%とされています。離職理由の一位は「業務内容の割に給料が安い」です。美容師の仕事はお客様が帰ったら終わりではなく、講習会(練習)が夜の十一時、十二時まで掛かることもあります。同友会で他業種の社長さんと話した際に、定時に降の会議や勉強会には時給を出し、休日の研修会などは参加費はもちろん、休日出勤分の

会計ソフトを「未来を見る経営羅針盤」へ進化させる!!
クラウド型予算実績管理ツール

YOJITSU[®]
<https://yojitsu.net/>

同友会高崎支部会員

株式会社 **シスプラ** 0120-638-377
群馬県高崎市問屋町 3-10-3 問屋町センター第2ビル
<http://www.syspla.co.jp/> TEL.027-363-8377 FAX.027-363-8313

30周年 S/S 株式会社 エス・アイ・エス
企業の様々な課題をコンピュータシステムで解決!
(自動化、効率化、見える化、高速化)

★システム化事例

生産管理、工程管理、ガントチャート工程管理、在庫管理、原価管理、調達管理、図面配布管理、計測器貸出管理、販売管理、工事書類一括作成、耳標管理、安否緊急通報、ルート配達管理、他

ソフトウェア、ハードウェア、ITサポート、ITコンサル、IT環境構築

お気軽にご相談ください。Tel: 0274-63-0466
〒370-2312 富岡市星田632-1 <http://www.sis-jpn.co.jp/>



給料も支払うと聞いて驚きました。離職理由の二位は「精神的に疲れる」です。お客様への接客、スタッフ同士の人間関係、さらにオーナーの圧力の三つが重なります。オーナーの圧力はパワハラ的なものも含まれます。三位は「一日の労働時間が長い」です。前述のとおりお客様が帰ってからの練習は本当に疲れると思います。四位は「時間の融通が利かない・休みが取れない」です。子供の行事は土日、お客様が集中するのも土日なので、お店側は休まれると困ります。子供が小学生になると

辞めたり、他業種に転職してしまう場合が多いです。

美容師は国家資格です。厚生労働省のデータによると、美容師の免許保有者は約一二〇万人、そのうち美容の仕事に従事しているのは約四八万人しかいません。同じく国家資格の看護師は約一五四万人の免許保有者がいて、約一三三万人が看護の仕事をしています。看護師は誇りを持って仕事をしています。美容師は「もう仕事をしたいくない」と辞めていくのです。

厚生労働省のホームページはとても勉強になりました。優秀な役人の皆さんが「今後の美容室はどうしたら生き残れるか」を丁寧に書いてくれており、それを参考にしながら私も経営計画を作成しています。または自業種を管轄する関係省庁のホームページを見てもらうのも良いかもしれません。前述した離職理由を一つずつ潰していかなければ、美容室における労働環境の改善はないと思えました。

■働きやすい環境

まずは働きやすい環境を「京美バージョン」としてまとめました。①スタッフの配置。各部門で自分の将来像が見えるよう



に、未婚・既婚、子育て前半・中盤・後半のスタッフを店舗ごと

②スタッフ全員の理解力。常に相手の立場に立ったときにどうするかを考える力をつけてもらいます。③コミュニケーション。子育て中の大変さや恋愛中の問題など、様々なことを話し合える環境をつくっています。通常の社員面談だけでなく、ラインや交換日記なども活用します。④働き方。一人ひとりのスタッフに合わせた雇用契約書を作成します。スタッフの環境が変わればつくり直します。

働きやすい環境を整備した結果、スタッフの定着率は良くなりました。在籍結婚数が十六組、来年には新たに一名が結婚します。在籍出産数は二十二回、ほ

とんどの社員さんが子供を生んでおり、現在は育休が四名います。また、独立開店数は九店舗です。入社時に独立の意志を確認し、その意志があるスタッフには経営面でも指導します。美容師は独立すると元のお店と険悪になることが多いですが、当社の場合は独立後も関係は良好です。成人式や結婚式などで人手が必要などときには手伝いに来てくれますし、材料の仕入れを当社で一括契約して卸すことなどもしています。

講習会を営業時間内に行うようにしました。その費用は会社で負担し個人負担はありません



ん。ハサミ以外の道具は全て会社が用意します。但し、ハサミは高価なもので会社が代わりに購入し、スタッフが働きたら会社に分割払いすることもあります。通信教育費用なども同様に援助しています。

年間休日は一〇八日、美容室ではなかなかない休日数です。有休はパートさんも取っています。その他にもコンサート休みやデイズニード休みがあります。デイズニードへは本当に仲の良い友達や彼氏、家族と一緒に行くと思うので、その時間は大切にしたいと思っています。また、一月・二月は群馬の人には信じられないほどの雪が降るので、一週間のお休みを取ってもらいます。

求人広告費はゼロです。一昔前は求人広告を出さなくてもスタッフが集まりました。現在は美容師不足の時代ですが、働く環境の改善に取り組んでからはスタッフが新しいスタッフを呼んで来てくれます。お客様がお客様を連れて来てくれたこともありました。

社内のコミュニケーションについては、グループラインや交換日記、社員面談、飲み会・食事会などがあります。交換日記

は全社員としていますが、プライベートも含めて細かいこともたくさん書いてくれます。今どき交換日記？と思うかもしれませんが、しつかりと考えながら書いてくれるので本音が引き出せます。交換日記の情報は一人ひとりに合わせた雇用契約書を作成するのに役立っています。

■経営危機

一昨年、建築士の主人が外国のお客様との仕事で失敗し、とても大きな損害を出しました。主人とは会社も経理も別ですが、すぐに財務諸表を確認したところ「無理かもしれない」という状態でした。同友会の英語が堪能な弁護士さんに相談して、先方との話し合いを進めました。地域の業者さんにも迷惑



を掛けるわけにはいきません。主人はそのまま鬱になってしまったので、私が主人の会社を立て直すのに奔走しました。

その後、何とか一段落して、もう少し休めば主人も仕事に復帰できるというタイミングで、今度は凄く稼いでいた店長が事故に遭いました。全治六ヶ月。静脈を切ってしまった、三日間生死を彷徨う大怪我でした。店長の事故が十二月末、明けて一月には契約していたタレントさんのヘアメイク業務が、ある事件ですべてキャンセルになりました。悩んでいるうちに三月、ブランドシューズに突入しましたが、ブランド部門の予約状況も芳しくありません。いくつかの事象が重なり、計画していた売上が毎月約三〇〇万円ずつ入りませんでした。銀行融資も考えましたが、すでに四年前に出店に絡む大きな融資を受けて

いたため、これ以上は借りるわけにはいきませんでした。

経営指針セミナーを受講し、新潟同友会の副代表理事や女全交の実行委員長を引き受け、「人を生かす経営は大事だ」と日頃から言っているにも関わらず、どう考えてもスタッフの雇用を維持できない状況でした。様々なコスト削減に取り組んでも、美容室は人件費が一番大きな割合を占めます。税

理士さん・事務員さん・マネージャーと相談するなかで「五名の雇用が維持できません。どうされますか？」と決断を迫られました。主人の会社が危機に陥った際、療養中の主人に代わって二人の社員さんに辞めてもらった経験がありましたが、そのときは凄く罵声を浴びせられ、泣かれました。あんなに辛い思いは二度としたくないと思いましたが、会社の存続と雇用を天秤に掛けなくてはならなくなりました。

当時の二十五人のスタッフか



ら、どうしても五人辞めてもらわなければなりません。雇用契約書を見返し、家庭環境も考え、一人ひとりのスタッフとの面談を通して決めさせてもらいました。二人は同じ同友会の美容室にお願いました。残りの三人は「旦那の転勤があるので辞める予定でした」という方、「年齢的にもう少し楽な職場に移ります」という方、「実家のお店が忙しいようなので手伝います」という方で、結果的に罵声を浴びせられるようなことはあ

りませんでした。

■学び直し

五人のスタッフに辞めてもらうことになり「副代表理事も女全交実行委員長も降ろさせてほしい」と、代表理事や紹介者の社長さんに泣きを入れました。それでも「大丈夫だから続けなよ」と言ってもらえました。女全交は自分が誘致してきたこともあり、最後まで責任を持って続けさせてもらいます。但し、続けるにはもう一度ちゃんと学び直し、会社を回復させなければいけないと思っています。辞めてもらったスタッフは本当に良い人ばかりで、今も会社に遊びに来てくれます。五人にはとても感謝しています。



スタッフたちの力は凄いと実感しました。私一人で会社を立て直そうとしてもできなかった



と思います。同友会で学んだことで会社の数字をオープンにしていたため、その状況を見て一致団結して様々な取り組みをしていくことができました。大怪我をした店長も復帰しており、現在は元気に働いています。

経営指針の大切さも改めてよくわかりました。スタッフたちの人生を背負う責任を理解し、「自分は本当の意味で学んでいなかった」と反省しました。そして「人を生かす経営」を再読

し、その意味に至るまで調べました。赤石さん(元中同協顧問)の本を読んで「時代の変化に合わせて、会社も変化していかなければならない」と痛感しました。当社は「カットができる美容室」ではなく「カットもできる美容室」を目指しています。時代が変化するなかで、美容室

へカットに来るお客様は減少するかもしれません。では何をしに来てくれるのでしょうか?お客様が「カットもできるんだ」と思い出すような美容室を目指し、スタッフたちと話し合っています。それができなければ今後、京美容室は成長しないと思っています。

五人のスタッフが辞めて、社長だけではなく働いているスタッフも同じように心を痛めていることに気づきました。その傷は癒されるものではないかもしれませんが、だからこそ決めて経営に取り組みんでいます。

■一〇年ビジョン

一〇年先の会社、スタッフ一人ひとりの一〇年先の人生を想像して作成したのが「一〇年ビジョン」です。二〇〇八年に作成した一〇年ビジョンは全てクリアしました。京美容室全体の一〇年ビジョンを紹介します。

一〇年後のこの会社は、美容室というより、美容室もやっている会社となっている。美容師の資格がある人もない人も、みんな笑顔で働いている。今日も、子育て中のママが面接に来

ている。子供を育てるママ達が安心して働ける会社として、地域に認知されるようになってきた。春には新卒の社員も増えて、十代から六十代まで元気に会社に来てい

る。「いらっしゃいませ」「〇〇様ですね、お待ちしておりました」今日もレセプション業務はロボットが担当している。AIの活用で各部門のターゲットや次のキャンペーンは何をするかを幹部が相談している。お客様との会話は今も昔も

変わらず、スタッフが楽しく盛り上げていく。地域の高齢化によって廃業していく美容室と、新しくお店を出したい美容師のマッチングも好調だ。高齢化が



一段と進み、訪問美容もカットだけでなく、トータルで提案できるようになった。洋服や雑貨の販売もお客様に喜んでいただいている。お客様との雑談会や食事会など、人が繋がりがあいて、助け合う活動も盛んになってきた。その中で婚活事業も定着してきた。ストーリー仕立ての一〇年ビ



容室業界は職人の世界です。長く続いてきた徒弟制度によって「技術を教えているのだから」の一言で、残業代未払いや最低賃金を割るような労働環境でした。今後の私の仕事としては今回のような話を様々な場所ですせてもらうことです。私の経験を活かすことで美容室オーナーの

考え方が少しでも変わってくればと思います。スタッフは大事なパートナーですが、士業の皆さんも大事なパートナーです。特に社労士さんには何度も電話をします。私はスタッフに暴言を吐きがちなので、社労士さんに「この発言はマズイですか」と確認して「そ

れはバワハラですね」と言われることもあり（笑）。その場合はすぐにスタッフに電話をして「ごめんなさい。さっきの発言は謝ります」と伝えます。私はスタッフに謝ることががずつとできませんでしたが、経営指針セミナーを受講してからは謝れるようになりました。それから会社の雰囲気を変化していってと思っています。

■スタッフの評価制度

人事評価制度があります。様々な評価項目があり、まずは店長が評価し、その評価を基に社長がスタッフを評価します。店長の評価は社長とスタッフがします。もう一つ「ありがとう評価制度」というものがあり、スタッフから「ありがとう」と言われたら①ポイント、業者さんと言われたら①ポイント、お客様から言われたら①ポイントという仕組みで、どのようなシチュエーションで言われたかも記入して提出して貰います。それを毎日続けて月単位で集計することで、スタッフ一人ひとりの行動が見えてきます。ありがとうポイントの高い店舗は売上も一番高くなっています。「ありがとう」を通してスタッ



フ同士の人間関係が構築されており、子供の具合が悪くて早退するスタッフがいた場合にも「前に助けてもらったので交代します」と休みの貸し借りをしてくれまます。また、車で一〇分圏内に三店舗あるので、別店舗からスタッフに来てもらう店舗間の貸し借りもあります。もちろん若干の不満や愚痴を聞くことはありますが、大きな揉め事やケンカになることはありません。不満を抱える前に話を聴いてくれるスタッフが身近にいて、相談に乗ってくれています。キャリアアップ制度については、企業・業種によって様々だと思いますが、総じて美容師さんは勉強熱心で向上心があります。こちらから資格取得を薦めることはほとんどありませんが、スタッフから「資格取得のお金と時間がない」と言われた

<p>アルミ精密部品の切削加工メーカー</p> <p>株式会社 エーピーエム</p> <p>充実した設備と長年培った確かな技術力で お客様のご要望にお応えします！</p> <p>〒373-0847 群馬県太田市西新町103-2 TEL0276-30-4058 FAX0276-30-4059 URL : http://www.apm-f.com E-mail : fuse@apm-f.com</p>	<p>KB 関東防災工業株式会社</p> <p>代表取締役 宮崎 慎司</p> <p>Tel.027-251-3535 Fax.027-251-3540 前橋市高井町1丁目29番地7</p> 
--	--



ので、それを会社で支援するようになっています。
 スタッフの賃金は同業比較しても平均的です。しかし、ほとんど残業はなく、定時に帰れる仕組みになっているため、働いている時間で考えれば高い水準になります。そうした仕組みをつくるのが社長の仕事だと思います。

■社長が変わる

何をするにも原資が必要で、その原資をどこから出すかを考えた場合、まずは社長からだと思えます。私の場合は給料を五〇%カットするところからスタートしました。材料費や水道光熱費などのコスト削減にも取



り組みましたが、会社の状況が分からなければ「何で削減するの？」とスタッフは疑問に思うので、会社の数字を全てオープンにしました。つい先日、私の車が普通車になって「ハイオクからレギュラーになるとガソリン代がこんなにも違うのです

ね」と事務員さんから喜ばれました。私もとても嬉しいです。
 「トップが変われば会社も変わる」とよく言われますが、正にその通りだと思います。私も隠すことなく何でもスタッフに話すようにしています。とても人前に出せるような息子たちではありませんが、そうした息子たちとの関係性も含めてオープンにしていま

す。社長が率先して自分の情報を開示しなければ、スタッフたちは本当の意味で信頼してくれないと思います。逆に言えば社長が安心して情報を開示できる環境をスタッフがつくってくれていることに感謝します。

■京美容室の由来

母が昭和三〇年に京都から戻って開業したの由来です。元の京美容室は姉が承継しましたが、母が亡くなる少し前に店名を変えました。私は何も持たされずに独立したので「せめて名前だけは欲しい」と母に許しをもらい、姉にも了承をもらって京美容室の名前を引き継ぎました。母がつくった京美容室の名前を残して本当に良かったと思います。

その母も四年前に亡くなりましたが、亡くなるまでの約十五年間、介護をさせていただきました。それが現場から離れるキッカケになりました。現場にオーナーがいるとスタッフがライバルになり、正しく周りが見えなくなります。現場を離れる良いタイミングでした。私は母の介護を通して人間が生きる気がします。親の借金のせいで



辛い出来事もたくさんあったので「何て親だ」と思っていた時期もありました。同友会に入会し、経営指針セミナーを受講するなかで初めて親の大切さがわかりました。それからは大嫌いだっただ父の墓参りもずっと続けています。

■事業承継

息子たちが跡を継がないのは、私が家庭を犠牲にしてきた結果です。次男の奥さんが事務員として働いていますが、次男は転勤仕事なのでいつまでも近くにはいないかもしれません。現在、事業承継について色々と考えているところですが、三つの方法のなかから選択しようと思っています。一つ目はM&A、二つ目はスタッフに承継、三つ目は店舗ごとにスタッフに権利を譲る方法です。いずれに

しても借金を全て返済しなければ、どの方法もできないと思います。他人やスタッフに借金の負担をさせることはできません。借金を全額返済できる予定の一〇年後、そのときの状況で選択したいと考えています。
 ランディングを考えなければならぬ年齢になってきましたが、まだまだやることもやりたいこともたくさんあります。やりたいこと・できること・できないこと・工夫したらいけることをスタッフと共有し、一つ一つ実践していきたいと思っています。

部品加工の 株式会社 マテハン

同友会の製造業と連携して
北関東機械加工センターを目指します。

ホームページで仕事の受注が出来ました。
好評「部品加工のマテハン」

従業員数 12名
代表取締役 島山 淳
群馬県太田市矢田堀町351-6
TEL 0276 (37) 4571
FAX 0276 (37) 4562

URL: <http://www.kk-matehan.co.jp/>
E-mail: mth@kk-matehan.co.jp

会員たんしん

同友会のホームページで
会員検索できます。

【施工技術発表会で最優秀賞】

石川建設(株)

建設現場における創意工夫や新技術の活用
の成果を披露する施工技術発表会が25日、前橋市の群馬建設会館で開かれた。県建設業協会の12支部から選抜された15社が参加し、最優秀賞に太田市美術館・図書館の事例を発表した石川建設(株) (部長・石川貢氏/太田支部所属)の高橋知史さんが輝いた。高橋さんは、鉄筋鉄骨コンクリート造りと鉄骨造りの2つの工法を順番に施工した事例を紹介。工期を分離することで危険な作業が減り、「無事故で引き渡すことができた」と述べた。建設技術の向上を目的に、同協会と県土木施工管理技士会が主催し、11回目。

[11 / 26付上毛]

【前橋活性化に向け協定】

しののめ信用金庫

しののめ信用金庫 (理事長・横山慶一氏/富岡安中支部所属)と一般社団法人前橋まちなかエージェンシーは17日、市街地を中心とした地域経済の活性化に向けて包括連携協定を結んだ。協定書には創業支援や企業誘致、移住促進といった経済活性化への寄与が期待される取り組みでの協力を明記した。具体的な内容は今後協議する。

同日に高崎市の同信金高崎本部ビルで開いた締結式で、横山理事長は「手を取り合い持続性のある取り組みをしたい」と述べた。

[12 / 1付上毛]

【RPA機能を搭載】

(株)シスプラ

会計事務所向け財務会計ソフトメーカー、(株)シスプラ (代表取締役・柁沢均氏/高崎支部所属)はこのほど、クラウド型予算実績管理システム「YOJITSU (ヨジツ)」に、RPA (ロボティック・プロセス・オートメーション) 機能の「STORY」を搭載した。今回、機能を追加したSTORYにより、企業が会計ソフトで作成した毎月の仕訳データをヨジツに送信するだけで、経営判断に役立つさまざまな予実対比分析帳票を最大100種類自動で作成し、月次報告者を印刷することができる。

同社では「企業を継続発展させるために不可欠なキャッシュフローの黒字化をヨジツが支援していく」としている。

[12 / 5付ぐん経]

【かんろ梅を刷新】

村岡食品工業(株)

「梅しば」などで知られる漬物メーカーの村岡食品工業(株) (専務取締役・村岡建志氏/前橋支部所属)はこのほど、既存商品「かんろ梅」のパッケージをリニューアルするとともに名称を「はちみつ梅」に変更し発売した。発売した「はちみつ梅」は、「かんろ梅」と同様に、国産の梅を一粒ずつ手割りにし、調味液にじっくりと漬け込んで独特の甘酸っぱさを出した製品。商品のキャッチフレーズ「くまさんのおやつ」に基づき、子熊とはちみつ梅の壺を描き、明るい配色を採用している。

同社では「思わず手に取ってみたいくなるような親しみ感を出した。個包装の内装も製品の文字を明るく親しみのわく色彩に変更した」としている。

[12 / 5付ぐん経]

【木のぬくもり感じられる校舎に】

新島学園短期大学

新島学園短期大学 (学長・岩田雅明氏/高崎支部所属)は、新木造校舎を建設中で20年3月をめどに完成を予定している。同短大の旧木造校舎は旧高崎市立女子高校の校舎として1953年に建てられ、同高校が移転後に引き継がれた建物。同短大では最も古い建物だったが、18年2月に老朽化や耐震不足などのため取り壊された。その後、旧木造校舎跡地は中庭として整備された。同短大は長年多くの人に愛された旧木造校舎を生まれ変わらせようと、駐車場として使用していた本館西側に建設することとした。

鈴木事務局長は「旧木造校舎の面影があり木のぬくもりが感じられる新校舎建設などにより、学生の学習環境を良くし快適な学生生活が送れるようにしていきたい」と話している。

[12 / 12付ぐん経]

【仮想企業が最高位賞】

共愛学園前橋国際大学

共愛学園前橋国際大学 (学長・大森昭生氏/前橋支部所属)の学生が運営する仮想企業が、1日に京都大学で開催された「第19回ユースエンタプライズトレードフェア」に参加し、最高位賞の京都府知事賞を受賞した。同大学としては2年連続7度目の最高位賞受賞となった。今回受賞したのは、仮想企業「彩映小町」が開発した、60才以上の女性をターゲットにした「花咲くお吸い物〜彩り豊かな笑顔を〜」。食用のビオラと手作り湯葉を使用したインスタントのお吸い物で、お湯を注ぐと、ビオラがふわりと浮き上がるのが特徴。

代表者の国際社会学部2年中島彩花さんは「群馬県の花の観光地の魅力を周知させるべく活動してきた。プース作成やプレゼンテーション、接客練習など懸命に取り組み、受賞でき非常にうれしい」と述べた。

[12 / 12付ぐん経]

【終活の総合相談窓口】

(株)メモリード

冠婚葬祭サービス事業を手掛ける(株)メモリード (取締役部長・渡辺秀信氏/太田支部所属)は5日、同日東京・渋谷に開業した複合施設「渋谷フクラス」内の東急プラザ渋谷に「ライフストーリーサロン」をオープンした。シニア世代をターゲットとした「終活」についての総合相談窓口で、さまざまなサービスを用意している。ライフストーリーサロンは、「終活は終わる活動ではなく始める活動! 第二の人生を始めるためのカウンセリングサロン」との位置付け。

同社では「自分のために使える時間ができた今だから実現できること、チャレンジしたいことを、ライフスタイルカウンセラーと一緒に考えていく。気軽に相談できる場所、毎日でも通いたい楽しい場所として活用してもらいたい」としている。

[12 / 12付ぐん経]

【代表取締役就任】

山平木材(株)、専務取締役・平田公平氏 (沼田支部所属)は、この度、「代表取締役」に就任しました。

【常務取締役就任】

(株)モハラテクニカ、取締役・茂原慎吾氏 (高崎支部所属)は、この度、「常務取締役」に就任しました。

第8回
理事会報告

日時 十二月三日(火)
十八時三十分

会場 同友会事務所・会議室

出席者(順不同・敬称略)

正副代表理事／山岸、澤浦、田村、提著、島山、常任理事／吉池、小坂橋(代理)、町田、小林、水野、阿久戸、佐藤、理事／杉崎、佐藤、丸橋、阿久戸、神保、渡辺、関口、浅井、事務局／黒岩、阿久澤、竹内(役員計十九名)

【議事】
提著副代表理事が議長をつと

め、田村代表理事挨拶のもと、第八回理事会開会。

I. 報告・連絡事項

1. 各支部・部会・委員会等の案内報告
各組織担当者より、案内や報告、依頼等がありました。

2. その他

①支部還元金・下半期分の支払報告がありました。
②尾瀬保護財団からの支援依頼が紹介されました。
③女性部(仮)準備会の報告がありました。

II. 審議・承認事項

1. 経営研究集会の総括

十一月九日に開催された経営研究集会について、参加者やアンケートの集計が紹介されるとともに、それぞれが意見を出し合って総括しました。

2. 入退会者承認と仲間づくりについて

前回理事会以降の入会者二名、退会者一名を承認。会員数は五四三名となりました。

3. 新年度の理事候補者信任

各支部からの推薦をもとに新年度の理事候補者を確認し、理事会としてこれを信任しました。

また、新年度常任理事候補者の選任案については、総務会に一任することを申し合わせました。

III. 意見交換

「役員研修会を振り返って」

十一月二十七日に開催された役員研修会を振り返りつつ、今後の支部活動を充実させていくために意見交換を行いました。

IV. その他

1. 次回の理事会開催日程

第九回理事会を左記の通り開催することが確認されました。

日時：一月七日(火)

会場：同友会事務所・会議室

新会員
ご紹介

12月度常任理事会承認
会員名簿追加録(順不同・敬称略)

企業名・役職・氏名・生年・所在地・電話・FAX・業務内容・趣味・紹介者

高崎支部

(株)T-BROUD

〒370-1201 高崎市倉賀野町1067-14
TEL : 027-381-8419
FAX : 027-381-8439



取締役 須藤 忍
S48年生

心理・メンタルトレーニング、交流分析(TA)診断、企業セミナー、学習塾、ホスティング
読書、旅行
【紹介者／神谷幸広】
これから皆様と共に学ばせていただきたく、同友会に入会しました須藤忍と申します。私たちは倉賀野町に小さな教室をつくり、スタートしました。業務内容はメンタルトレーニングです。企業様から一般個人の方々まで、皆様が学べる場所をつくり、TA(交流分析)などを使って自分を見つめ直すことを中心に業務を行っております。同友会参加の際には、どうぞよろしくお願ひします。

太田支部

(株)フロント

〒373-0057 太田市本町21-8 渋沢ビル1F
TEL : 0276-22-8888
FAX : 0276-55-1130



代表取締役 石塚 雅彦
S48年生

調剤薬局運営、コンサルティング業務、独立支援業務
スキー、釣り、酒、マラソン
【紹介者／眞下康久】
こんにちは株式会社フロント、石塚と申します。2004年より、薬局の運営会社として、株式会社フロントを運営しております。太田市には、1店舗の薬局を運営しています。会社を良くするために同友会に入りました。一つ一つ学んでいきますので、よろしくお願ひいたします。

糖度10のトマト「SWEET10」が好評です

ぐんまの農業を元気に!



三光ファーム

Sanko Farm

代表取締役 廣瀬光昭



限りある資源を、次世代へ
株式会社 エステイビー

Stability Topline Business Co.,Ltd.



Zero Emission

産業廃棄物収集運搬
産業廃棄物リサイクルの提案
一般貨物自動車運送
塗装プラント清掃

〒379-2123
前橋市山王町1-19-14
TEL 027-212-3312
FAX 027-266-8288
http://www.s-t-b.jp

環境を思う、未来を想う
あらためて誓う
上武印刷

優れた環境適応性。
より高精度で美しい仕上がり
「水なし印刷」システム
「水なし印刷」は、湿し水を使用せず有害な廃液を0にし、その結果CO₂を削減します。環境への負荷が格段に少ない印刷システムです。

ムダな廃棄物を出さない。
必要な時に必要な部数を
オンデマンド印刷

オンデマンド印刷は、「必要な時、必要なだけ」の印刷でムダがなく、環境面で優れています。また、印刷コストを抑え、納期も短縮できます。

私たちは、環境にも、お客様にもやさしい企業を目指します。

群馬県環境GS認定事業所



上武印刷株式会社

〒370-0015 高崎市島野町890-25

TEL 027(352)7445(代) E-mail eigyo@jp-t.co.jp
FAX 027(352)2953(営業) URL http://www.jp-t.co.jp/

