

同友会の活動 向及云の冶動 はこちらの QRコードか らご覧いただ けます。▶



第 26 期

経営指針をつくる会・第1

2021年

月号

発行/群馬中小企業家同友会 〒371-0013 前橋市西片貝町1-300-5 ルアン第二ビル4F TEL 027-232-0001 FAX 027-232-0666 E-mail g-douyu@po.wind.ne.jp

短縮版として開催されました を踏まえ、 新型コロナウイルスの感染拡大 が八月よりスタートしました。 概ね踏襲して全六回・十二日間 二十六期経営指針をつくる会」 今年は例年のプログラムを 昨年は半日×六回の

日

経営労働部会主催による「第

め、 企画。 加申込がありました。 未曾有の危機から会社を守るた (宿泊なし/Zoom併用) 第一講は八月六日 (金)・ 二十八社より三十六名の参 同ウイルスの影響による で

ター会館を会場に「経営理念 (土) の二日間、 念の成文化や練り直 実習を行いました。 の根幹をなす経営理 テーマに開催。 の作成と深堀り」 しを中心に、講義や 前橋問屋セ 企業

割の説明を交えなが 義と全体像」をテー 経営指針作成の基礎 始まった一日目は 挨拶・趣旨説明から 造変化や経営者の役 マに、経営環境の構 同事務所・山口氏が として、㈱和多利合 経営指針作成の意 戸塚部会長の開会

その重要性を講

う!

う変わった」と題して報告。 が などを紹介しました。 の推移を示しながら、

作成への想いを深め合いまし するとともに、 課題と参加目的を改めて明確に 講義・報告に込められた熱き メッセージを受け、自社の経営 その後のグループ討論では、 今後の経営指針

者の想いや自社の使命を経営理 を行うBコースに分かれて進 アドバイスを受けながら、 シート」の記入とグループ討論 なるメンバーを中心に財務分析 を中心に経営理念を検討するA を交互に行い、メンバーからの コースと、昨年から連続参加に 今年度が初参加になるメンバー Aコースは「経営理念検討 日目の後半から二日目は、

参加する街マルニ精機・関口氏 義しました。また、五期連続で に基づく企業づくりや実践事例 上高・経常利益・自己資本比率 「経営指針作成で我が社はこ 経営指針

Bコースは「企業変革支援プロ 念に重ねていきました。 一方、

抽出した後、同業者比較などに

グラム」に基づいて経営課題を

すが、 が必ずや力になることでしょ 新型コロナウイルスは依然とし は発表会が予定されています。 画などの作成を経て、第六講で ていきました。 より財務の面から課題整理をし て収束が見えない状況が続きま 次回以降、 経営指針の成文化と実践 経営方針や経営計

(進化・新

が必要で

## 組織の成長と幹部の役割

## 沼田支部フ月例会

(木)、司鮨を会場に支部例会を(木)、司鮨を会場に支部例会を役・毛利嘉宏氏が「組織の成長役・毛利嘉宏氏が「組織の成長と幹部の役割~社長のビジョンと幹部の役割~社長のビジョンとする。

会社概要に続くプロフィール

事務というでは、毛利氏のルーツを紐解く かギとなる三つの出会いが紹介 かギとなる三つの出会いが紹介 されました。「生き方」を教え されました。「生き方」を教え されました。「生き方」を 機農業家。「活躍出来る場」を として、農業へ導いてくれた有 として、農業へ導いてくれた有 として、農業へ導いでとれた有 として、農業へ導いでとれた有 として、農業へ導いでとれた有 として、農業へ導いでとれた有 として、農業へ導いでとれた有 として、農業へ導いでとれた有 として、農業へ導いでとれた有 として、農業へ導いてくれた有 として、農業へ導いでとれた有 として、農業である。「生き方」を教え では、毛利氏のルーツを紐解く

うえで、これ りやすくする 長が切り 事であり、 を具現化する リスト」を掲 産物スペシャ らぶについて こと」とした いた道を広 長のビジョン ついては「社 からの野菜く 国内での農 誰もが走 現状の深 社 開



した。としました。さらに、「安を見出し、野菜くらぶの農産物が欲しいと思わせられるブランがかられるブランはかられるブランがからといきでは、「安を見出し、「安を見出し、「安を見出した。

自身の役割に

報告後は「社長の役割・幹部の役割」のテーマでグループ討 が必要」、「経営幹部だけでなく 全スタッフが目的を共有する必全スタッフが目的を共有する必 されました。

参加者アンケートには「真面 参加者アンケートには「真面目、堅実、我慢強く優しいといっ 目、堅実、我慢強く優しいといっ 目、堅実、我慢強く優しいといっ られた」「人との出会いがその られた」「人との出会いがその はの人生を変える事もある。 出後の人生を変える事もある。 出後の人生を変える事もある。 出後の人生を変える事もある。 出後の人生を変える事もある。 出り といった はいを大切にしたい

## 仲間を知り、仲間を活かす

高崎支部フ月例会



三様の報告は、会員企業を知る念頭に企画された本例会。三者えて「会員同士のつながり」をン、高崎支部スローガンを踏ま

機会になるとともにビジネス交機会になるとともにビジネス交機会になるとともにビジネス交機会になるとともにビジネス交機会になるとともにビジネス交機会になるとともにビジネス交機会になるとともにビジネス交機会になるとともにビジネス交

参加者アンケートには「経営 環境の変化にアンテナを張るこ で新たなビジネスを生み出す」 「一人ひとりの会員に光が当た る同友会になって欲しい」など る同友会になって欲しい」など 社長の仕事の実際は!

夜な夜な 資金繰り

■ お金が借りられない!

昼間は打合せ、設計、現場作業! 経理からお金が有りません・・・!

土さんから2か月前の試算表を説明されて

2か月前の話をされても・・・?

・信金には相手にされず!銀行は担保がないと

■ 実際は?

# 経営指針から見える10年ビジョン

## 太田支部フ月例会

太田支部では、

場に、Zoomを併用した支部 (火)、テクノプラザおおたを会 七月二十日

理事で、経営労働部会長の㈱ア 例会を開催。群馬同友会副代表 イテクシステム・戸塚美秀氏(高 崎支部) が「経営指針から見

げる「ビジョン二〇三〇」で まで明記されていました。 いいます。また、戸塚氏が掲 経営者の仕事ができていると 語る戸塚氏は、 みと指針書の関係性、 は、社内の役割が明確化され、 その重要性を報告しました。 に参加し続けています。今で 宮指針をつくり続けていると 経営者になるために」経 毎年経営指針づくり 初参加から また、

進みます」と、 として「ワクワクするような くりました。 経営指針書は絶対に必要だ 化する社会で生き残るため、 にするため社員一丸となって 一〇年ビジョンを掲げ、 報告のまとめでは「日々変 力強く締めく 現実

## 伊勢崎支部フ月例会

える一〇年ビジョン〜経営指 える~」と題して、自社の歩 針書への取り組みが会社を変 ションを通して学び合いまし をテーマに、パネルディスカッ 学習・相互成長を目指して~\_ と本質を探る~相互刺激・相互 催。 将太氏の二名。また、ゲストパ アリア(Zoom併用)を会場 合金㈱・木村氏、㈱中島・中島 た。パネラーを務めたのは群馬 七月二十日(火)、プラザ・ 「伊勢崎支部七月例会」を開 「社員教育(共育)

ビー・杉﨑氏がコーディネー 氏を迎えました。 前半パートは㈱エステ

障・小淵氏がコーディネーター を務め、前半パートを踏ま は?」「若手を潰す先輩社 は?」「過去十年の離職率 えて各グループから出され 答。質疑を重ねるなかで「技 含めてパネラー三名が回 センシティブな質問内容を 員への対処法は?」など、 た「中途採用の教育方法

制などがエピソードを交えて語 する理由や印象に残った研修内 自身も経営者側として同席して 強調されました。続いて、 社員研修会に社員を送り出し、 育ち合う研修会」であることが 義と価値、全体像などを説明 の主催する各種社員研修会の音 ターを務め、吉池氏が共育部会 いる木村氏・中島氏から、 「経営者と社員が共に学び合い、 後半パートは㈱小淵警備保 会社に戻ってのフォロー体 参加 各種

間にて実施。それでも各テーブ 想以上に盛り上がって時間が押 ど、社員教育の本質に迫る言葉 性に気づき、学ぶことから」 営者自身が教育 発に行われました。 ルで感想や気づきのシェアが活 したため、グループ討論は短時 がパネラーから語られました。 パネルディスカッションが予 (共育) の重要 な

魅力」などの感想が綴られてい 改めて感じた」「一朝一夕で社 身に染みた」「社員教育の難し のがパネルディスカッションの な視点の意見や考え方を聞ける 員と企業文化は育たない」「様々 さを痛感する反面、やりがいも ラーのリアルな体験談や苦労が 参加者アンケートには

企業文化を次世代



# 社員教育の課題と本質を探る

ネラーとして共育部会長・吉池 の課題 られました。

# 小板橋流・経営指針の使い方

## 渋川吾妻支部フ月例会

催されました。 部七月例会がZoom併用で開 中央公民館を会場に渋川吾妻支 七月二十八日(水)、 渋川市

今年度の支部方針「つなかり

者に迎えました。 会入会のいきさつから、経営指 橋社長(富岡安中支部)を報告 長をつとめる小板橋産業の小板 として、経営労働部会の副部会 を広げよう!」に基づく第二弾 方」と題して小板橋氏は、同友 小板橋流・経営指針の使い

時を振り返ります。

針づくりに取り組んだ経緯、 そ

> わからず悶々としていた」と当 社長として何をすればよいのか して現状を赤裸々に語りまし ため、「相談することも出来ず、 した小板橋氏。先代は翌日から 切会社に顔を出さなくなった 二〇一六年四月に社長に就任

学んできた」と小板橋氏。 営者とざっくばらんに語り合う 紹介され、即入会。「様々な経 中で、経営とは何かを少しずつ そんなタイミングで同友会を

復習の日々だったと言 らず、毎回持ち帰って 何をしてよいかがわか 態で、話はわかっても 初年度は落ちこぼれ状 会』へ参加。 います。 そして入会二年目か 『経営指針をつくる しかし、

うやく経営理念が成文 営数値の理解度も上が なり、三年目にしてよ の悩みも話せるように ると同時に、指針以外 一二年目に入ると経



た成果を語りました。 た」と、三年間連続参加してき 何をすべきかが明確になってき てることで、その実現のために 化できた。そして中期計画を立

中支部例会は、

七月二十一日

れました。

まとめました。 針が必要だと実感している」と が続いているが、だからこそ指 ナの影響もあって厳しい状況 小板橋氏は最後に「正直、 コ

口

た。 どの感想が述べられていまし 違いに気づくことが出来た」な と学びを得た」「経営と運営の 事を肯定的に捉える社長は必ず も明るく元気に、すべての出来 み隠さず報告してもらい、共感 る真摯な姿勢が眩しかった。 成功すると思う」「学びに対す 参加者からは「厳しい状況で

岡安中支部フ月例会

とは?どのような仕事が適して 例会、さらには障害者雇用委員 とは?精神障害とは?発達障害 告者に迎え、「しごとサポーター 題した今回の例会は、精神保健 種会場にもなっていることか 福祉士の神尾美樹氏をゲスト報 育を考える~精神・発達障害者 を遅らせてスタートしました。 いるか?なぜ障害者雇用なの しごとサポーター養成講座』と る人が続出したため、開会時間 会・共育部会とも合同で開催さ 会場のGメッセはワクチン接 『障害のある社員さんとの共 駐車場までが大混雑。遅れ 高崎支部の特別 水 の富岡安 共に歩んでいくという考え方が だと思う意識が大切」「助ける 解がないと伝わらない。伝え方 必要だと思った」「障害への理 か? の感想が述べられていました。 という考えではなく、 けたのでとても勉強になった\_ めて専門家から直接お話しを聞 力が重要」「グループ討論も含 を学ぶとともに、支援者の洞察 て雇用する上で最低限の知識が れの背景を理解すること、そし 養成講座を約五〇分に短縮して 通常は二時間ほどで行われる同 大事になってくると思う」など レクチャーをお願いしました。 障害があってもなくても仲間 参加者からは「障害者それぞ 等々、盛り沢山の内容で 支える、



意見が交わされま

事」など、

活発な

きに注目していきたい」

ح

に感想が記されていました。

るキッカ

ケになっ

た。

今後

0 動 知 討 企 口

教育を業務の一 にしたい」 発揮できる仕組み

社

員

組み込むのが大

前橋支部7月例会

報告しました。 部会長の川上 をテーマに 営者と社員が共に育ち合う~ 役·吉池睦氏 職業訓練センター 人財育成が必要なのか?~ を開催。 を会場に 月二十七日 "共育, 一機工株、 群馬同友会・ (高崎支部) 「桐生支部七月例 火、  $\widehat{Z}_{o}$ の重要性を 代表取 0 桐生 が 共育 m

者として参加し、 !|友会の幹部社員研修会に受 「中堅社 員

友会の 営者の責任ではないか」 けに成長するか分からない。 のまとめ 共に参加してきた経験から、 長就任後も各種研修会に社員と 機会を提供し続けることが経 のベース」と語る吉池氏。 れたことが、 修会のプログラムを考えさせ あるいは社内研修の取 社員研 では「人は何をきっ て紹介しました。 者に投げ掛けまし 修会の価値 私の共育部会活 報告 'n Þ そ か 組 魅 同

うつくるか?」 意志を持つこと」 ずは経営者が強い 討論を実施。 テーマにグルー 育成の仕組みをど 社員が自発性を 報告後は 人財

DXの具体的未来像を知る



前橋市 ティ・ 想定される利用シーンを踏まえ ティ構想」 る~行政(スーパーシティ構想) 迎え「DXの具体的未来像を知 ました。前橋市役所・未来政策 員会と合同で支部例会を開催 て解説していただきました。 えばしID」 カギとなる新しい個人ID 地域経営者~」 谷内田氏は、 谷内田修氏をゲスト講師に ホール)を会場に、 橋支部では七月二 北海亭前橋本店 が進める「スー の概要と、 の技術的 これまで三〇回 のテーマ ごな特徴 本構想の ・パーシ (前橋シ <u>十</u> 政策委 で Н

を検討し、

企業側の声をぶ

て欲しい」と訴えました。

ビジネスとどう連携できるの

みを紹介し

「この構想が自社の

市民が参画してきた構想の

上 一の市民説明会開催や説明

画

の視聴を通して、

万人以上

## 株式会社 部品加工の

前橋

同友会の製造業 と 連 携 L 北関東機械加工センターを目指します。

ホームページで仕事の受注が出来ました。 好評「部品加工のマテハン」

業がどう関わっていけるか検

では理解しきれない」

中 が

小

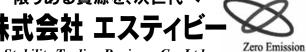
Dはとても興味深い 参加者アンケートには

していきたい」「市の考えを

URL:http://www.kk-matehan.co.jp/ E-mail:mth@kk-matehan.co.jp

従業員数 12名 代表取締役 島山 群馬県太田市矢田堀町351-6 0276 (37) 4571 0276 (37) 4562 TEL FAX

## 限りある資源を、次世代へ



Stability Topline Business Co.,Ltd.

産業廃棄物収集運搬 産業廃棄物リサイクルの提案 -般貨物自動車運送 塗装プラント清掃

〒379-2123 前橋市山王町1-19-14 TEL 027-212-3312 FAX 027-266-8288 http://www.s-t-b.jp

▼会社概要

会元代表理事、中同協

·政策委

## 企業紹介

## 参加する事に尽きる!



## ㈱総合環境分析 北関東支社

査で、全体の七割を占めます。

中村 和弘 氏(太田支部所属)

まり調査業務が増加する一方

健康や環境負荷への関心が高

## ▼自己紹介

が進んでいます。

ます。業界としては確実に淘汰

減少しつつある成熟産業と言え で、吸収合併などで検査機関も

けており、今も社会人サッカー や休日に息子と楽しんでいま 私は生まれも育ちも邑楽町で 学生時代からサッカーを続

学に携わりたい」と思い、 を専攻していたので「地元で化 属され今に至ります。 募しました。無事に一九九六年 東支社のある総合環境分析に応 月に入社し、北関東支社に配 入社のきっかけは、工業化学 北関

## 同友会入会のきっかけ

現会長(石渡裕氏/神奈川同友 初めて例会に参加したのは、

始しました。売上の柱は水質調 東支社は一九八九年に業務を開 析を専門に行っています。 査(飲料水)や河川等の水質、 で設立しました。水道の水質検 当社は一九八三年に神奈川県 大気といった環境調査分 北関 会しました。 提案され、二〇一一年二月に入 年九月に支社長を拝命した際に 員長)が、群馬同友会で講演を した時です。 一同友会に入会して欲しい」と

悩みを赤裸々に打ち明け、 加率が上がりました。 て良いんだ」と思えてからは参 を見て「自分も本音でぶつかっ 参加者が熱心に相談に乗る様子 プ討論で、先輩経営者が自社の いませんでしたが、あるグルー 入会直後は積極的に参加して 討論

## ▼入会後一番変わったことは?

なり、 が、 間からの厳しくも的確な指摘 着率も上がり、 上にも繋がりました。さらに定 例会での気づきや、 職場環境改善のきっかけに 社員の自主性や積極性向 私の業務を分担 支部の仲

## ・同友会の生かし方、 などありますか? 又は要望

きたいと思います。

践し続ける事です。 きや違う視点を持つ事ができま す。そして今変わらなくても実 参加する事に尽きると思いま 他社を知る中で新たな気づ

部では例会の企画運営にも携わ あると良いと思います。太田支 目線で社員が参加出来る例会が 要望としては、経営者と同じ 中

Pに掲載予定。

同友会の学びと気づきを共有す きています。即効性はなくても、 結果として売上増として表れて する事で営業体制を強化でき、 ることで、少しずつ社内に浸透 感覚です。 「良い会社」に近づいている

その後、二〇一〇

## ▼社長(石渡壮氏/神奈川同友 会)との関係性は?

践していこうと、改めて強く思 事業承継しました。そのタイミ う事ができました。 気で指針作りに打ち込む姿で示 会社概要で触れた「淘汰が進む ングで経営指針書を作り直し、 して、その経営指針を支社で実 してくれました。私は支社長と 要だということを、三ヶ月間本 業界」で勝ち残る為に成長が必 現社長は、二〇二〇年九月に

指します。 を育て、もう一段上の組織を目 員が増えてきました。幹部社員 んばるのではなく、みんなで学ん 会社も同友会も、自分一人がが 北関東支社は十八名にまで人 会社・同友会それぞれの展望

で成長したいと思ってい

載せられなかった質問 見える広報誌を目指し ます。社長、代表理事 て今日もどこかで取 なども、群馬同友会の のビジョンを共有してい |取材の様子や紙面に 顔 2 7 <del>-</del> 所在地/邑楽郡邑楽町中野 1 連絡先/TEL 0 2 7 6 - 8 9 -URL / https://www.s-kb.co.jp/company/kitakanto.php



らせてもらっているので今後 画していきたいです。

## 会員をんしん 同友会のホームページで 会員検索できます。

## 【氷の彫刻「きらきら」】

㈱出雲・ホワイトパーク

行幸田保育園 (渋川市) の年中と年長児計75人が、同 市の結婚式場、ホワイトパーク(㈱出雲、代表取締役・ 中野賢幸氏/渋川吾妻支部所属) 内のアイスワールドを 訪れ、氷の彫刻で出来た海の生き物を楽しんだ。

開催中の展示「氷の水族館」を見学。園児からは「き らきら光ってきれいだった」「アザラシのヒゲも氷で出 来ていた」といった感想が飛び交った。

施設の運営会社、出雲の中野賢幸社長は「タコやイカ などいろいろな作品が氷から出来ている。園児の創造性 が膨らんだのでは」とうれしそうに園児らを見つめてい [7/22付上毛]

## 【安心に暮らせる環境づくりを】

㈱サンモール

日常の買い物が困難な住民の支援と、地域の見守り活 動を充実させるため、利根沼田地域でスーパーを展開す る㈱サンモール(取締役常務・藤野晃嗣氏/沼田支部 所属)と川場村は29日、「移動販売における見守り協定」 を締結した。

桜町店で開かれた締結式で、大矢社長と外山京太郎村 長が協定書を交わした。外山村長は「高齢者が安心して 暮らせる環境をつくる一つとして、期待している」と話 した。

同社は昨年から、沼田市内で食料品を載せたトラック で高齢者や障害者住宅を訪問する移動スーパー事業を展 開している。同日からは同市白沢地区と川場、昭和両村 でも始めた。 [7/30付上毛]

## 【コラボで新シェイク焼きまんじゅう味】

(株)高崎松風園

造園事業やガーデニングショップ運営を手掛ける㈱高 崎松風園 (代表取締役・山口俊輔氏/前橋支部所属) が、 10種類のオリジナルシェイクを発売した。焼きまんじゅ う店の飯玉屋(玉村町)とコラボレーションした「飯玉 屋焼きまんじゅうシェイク」などがある。山口社長は「顧 客が店内で過ごす時間の質を高めたい」としている。

焼きまんじゅうシェイクは、飯玉屋の焼きまんじゅう のタレとソフトクリーム、ミルクなどを合わせた。高崎 松風園の矢野剛店長は「チーズケーキのような風味に仕 上がった。ぜひ楽しんで」と自信をのぞかせる。

価格は450円。イチゴミルクや炭焼きコーヒー、 道メロンなどのフレーバーも人気という。問い合わせは [7/27付上毛] 同店(027-347-2818)へ。

## 【そば打ち 高校生競う】

㈱ダイコー

そば文化の普及と将来の職人の育成を目指す「第2回 日本そば文化学院 全国高校生そば打ち大会」の開会式が28日、県庁32階の官民共創スペース「ネツゲン」で開 かれた。昨年優勝した長野県の下高井農林高が優勝旗を 返還。3密を避けるためネット配信もされ、参加校が大 会への意気込みを新たにした。

新型コロナウイルス感染拡大の影響で、高校生のそば 打ちの全国大会が中止となっていることから同学院(齋 藤胡依理事長、㈱ダイコー・代表取締役/太田支部所属) が昨年に続き企画した。8月31日までの期間中、全国か ら8校以上が参加し、3人一組の団体戦と個人戦を競う。 県内からは安中総合学園、大泉、利根実業の3校が参加 する。 [7/29付上毛]

## 【医薬販売学科 来春新設へ】

中央カレッジグループ

中央情報経理専門学校(中央カレッジグループ、代表

理事長・中島利郎氏/前橋支部所属)は2022年4月、医 療品登録販売者を育成する「医薬販売学科」を新設する 予定だ。ドラッグストア(クスリのマルエ)と連携し、 学生が学びながら実務経験を積むことができるのが特 徴。即戦力となる人材を育てる。

有償型の長期インターンシップの形で同社が学生を受 け入れる。学生にとっては座学と並行して実務経験を積 めるほか、賃金収入を得られるという利点がある。企業 側には若い人材が確保できることに加え、ミスマッチに よる早期離職者を減らせるというメリットがある。

[7/29付上毛]

## 【上野産レトルト自販機】

エムラボ(株)

上野村などで地域活性化事業に取り組むエムラボ㈱ (代表取締役・三枝孝裕氏/富岡安中支部所属) は、本 社事務所に村内初となるレトルト食品の自動販売機を稼 働させた。村産食材を堪能できる「きのこカレー」など 自販機オリジナルの5品を24時間気軽に購入できる。

同村では早朝や夜間に営業する店舗が少なく、村民の 利便性を高めるため導入した。自然の癒しを求めて来村 するキャンパーらもターゲットに見据える。

同社は今冬にレシピコンテストを開き、優勝した料理 を商品化した上で自販機で扱う予定だ。三枝社長は「豊 かな自然や人の温かさなど、味覚を通じて村の魅力が伝 わる自販機になるといい」と話している。

[8/7付上毛]

## 【ウズラ卵でカヌレ】

(有)高崎クエイル

ウズラ卵の生産、販売を手掛ける(剤)高崎クエイル(代 表取締役・串田幹雄氏/高崎支部所属)は、直営店「う 玉屋」でウズラの卵を使用したカヌレを土日、祝日に1 日20個を限定販売している。

同社農場直送のウズラ卵のほかに、県産牛乳やラム酒 などを使い、丁寧に焼き上げた。焼き上げ後の4時間は 表面がカリカリ。6時間以上たつと柔らかくなるが、全 体に香りが行き渡り、2度楽しめるという。

う玉屋は、ウズラ卵のおいしさを知ってもらおうと 2020年2月にオープン。新鮮なウズラ卵のほか、その卵 をたっぷり使ったカステラやプリン、ジェラートなども 販売している。

火、水曜定休。午前11時~午後6時。問い合わせは同 店(027-387-0876)へ。 [8/13付上毛]

## 【食べて中性脂肪低下】

グリンリーフ(株)

有機コンニャクイモの生産加工などを手掛けるグリン リーフ(株) (代表取締役・澤浦彰治氏/沼田支部所属) の こんにゃく粉入り粥「有機おかゆ」について、群馬大大 学院のグループは18日までに、食べると中性脂肪の血中 濃度が下がることを確認したと発表した。

村上正巳教授は「こんにゃく粉のグルコマンナンが食 べた物に粘り気を与えて胃を通る時間を延ばし、腸の運 動を促した結果、リポタンパクリパーゼが増えた可能性 がある。メタボリック症候群の予防に生かせるのではないか」とした。

6月25日に学術誌「ニュートリエンツ」に掲載された。 同大大学院はこの製品が血糖値などの上昇を抑えること を確認している。

粥は同社サイトなどで販売中。250<sup>25</sup> 270円。

[8/19付上毛]

## 【会員登録変更】

(株)ユニオン、取締役会長・松倉重晃氏(高崎支部所属)は、この度、「代表取締役・松倉栄一氏」に会員登録を 変更しました。

Ι.

報告連絡事項

案 1

部会・

委員会等

意見交換

ŋ

案内報告

第4回

理

Æ

あり、これを承認しまして正式に依頼したい旨の年部からの設営申し入れりエンテーションについくがある。 エンテーショ ン の実 しのれい同

はす 2. ■ 太る次回 会日田と 場時 表表

出催

の部 2 参長九 加交月その 依頼がありました。 流会(+代表者会議) 二日開催の関東甲信越の他 越

議

承認事項

寺がありました。 各組織担当者より ・ 各支部・部会・

1. 意見交換 杉崎副代表理事が進行をつと が、はじめに前回の学びをあらためて確認しました。 今回も『同友会運動の発展のために』を活用し、同友会事務ために』を活用し、同友会事務ために』を活用し、可な会事務だのかり方や位置づけ、現状などについて学び、グループ討論という。 論な務の

で 長 高 た で で で と 、 と 、 と 藤事 第四回理芸術究集会実行 事代行会 開理員 会事長

挨談

名となりました。 前回理事会以降 について こ広さ れ報れ田 れを承認しました。報委員会へ制作依頼がれている入会案内につ田村代表理事より、予質田村代表理事より、予算のでは、の他のでは、の他の他のでは、これを対している。 がつ ・あい算 

は変わらず五二よ以降の入退会者に

九は

認と仲間づく

r)

出席者(順不同·敬称略) 正副代表理事/田村、町田、戸正副代表理事/小林、古澤、大野、瀧澤、 海老沼、小林、古澤、水野、瀧澤、 海老沼、小林、古澤、水野、瀧澤、 茂原、徳井、齋藤、阿久戸、布施、 神保、中西、兵藤、関口、小板 神保、中西、兵藤、阿入潭、竹 橋、事務局/黒岩、阿久澤、竹 橋、事務局/黒岩、阿久澤、竹

りました。 (火) (火) (火) イ務

リッド開催となりましたオンライン併用の とオンライン併用の とオンライン併用の 日時 八月三日 (火)

紹申 介され、あわせ れました。構れた趣旨や構想で山崎青年朝 想の一切 部よ

つ2 て経 営 |研究集会の 開催概要

今お使いの会計ソフトを 「未来を見る経営羅針盤」へ進化させる!!

クラウド予算実績管理ツール





掛シスプラ ☎ 0120-638-377

軽量鉄骨システム建築 プレハブハウス

用途に合わせ自由設計、コスト削減(事務所、店舗、倉庫、他) プレハブパネル工法は規格部材を工場生産 経済性に優れ、短工期

〒378-0002 群馬県沼田市横塚町 896-2 TEL. 0278-20-1110 FAX. 0278-22-2102 URL http://kk-sanei.net/

環境を思う、未来を想う あらためて誓う 上武印刷 優れた環境適応性。 より高精細で美しい仕上がり 「水なし印刷」システム 「水なし印刷」は、湿し水を使用せず有

害な廃液を0にし、その結果CO2を削 減します。環境への負荷が格段に少な い印刷システムです。

ムダな廃棄物を出さない。 必要な時に必要な部数を

オンデマンド印刷

オンデマンド印刷は、「必要な時、必要 なだけ」の印刷でムダがなく、環境面で優れています。また、印刷コストを抑

私たちは、環境にも、お客様にもやさしい企業を目指します。

群馬県環境GS認定事業所



## 上武印刷株式会社

〒370-0015 高崎市島野町890-25

TEL 027(352)7445(代) E-mail eigyo@jp-t.co.jp FAX 027(352)2953(営業) URL http://www.jp-t.co.jp/





## 『同友ぐんま (通常号) 』 広告募集

[広告料] 2万円 (一口×6回掲載) [スペース] 縦44mm×横87mm (一口分)

\*掲載を希望される場合は、同友会事務局までご連絡をお願いいたします

群馬中小企業家同友会・事務局 TEL 027-232-0001 FAX 027-232-0666

アルミ精密部品の切削加工メーカー

充実した設備と長年培った確かな技術力で お客様のご要望にお応えします!

〒373-0847 群馬県太田市西新町103-2 TEL0276-30-4058 FAX0276-30-4059