

働く環境づくり勉強会

第1回／オープン例会のご案内

「労働者の生活を保障するとともに、高い志気のもとに、労働者の自発性が発揮される状態を企業内に確立する努力が決定的に重要」。労使見解（人を生かす経営）の一節です。同友会では、2016年に政府が「働き方改革」を推進する40年以上前から、働く環境改善の運動を進めてきました。この度、群馬同友会・経営労働部会では「働く環境づくり勉強会（全5回）」を企画し、第1回を「オープン例会」として開催します。ぜひご参加ください！

『多様な人材が活躍できる会社づくり』

報告者／**グリーンリーフ(株) 代表取締役 澤浦彰治氏**（沼田支部）

設立／平成6年3月 資本金／9,550万円 社員数／208名（グループ全体）

事業内容／有機農産物の生産・加工・販売

有機栽培、添加物不使用にこだわった野菜の生産・加工・販売など6次産業に取り組んでいる同社。10年後のビジョンの一つに「大家族経営」をかかげ、1992年に家族経営から組織経営に転換してからも経営理念「感動農業・人づくり、土づくり」を軸に多様な人材が活躍できる仕組みを築いてきた。



お知り合いの経営者とお誘い合わせてご参加ください！

日時／2022年**3月4日(金)** 18時受付 18時30分～20時30分

会場／①同友会事務所・会議室 前橋市西片貝町1-300-5 TEL;027-232-0001

②Zoomミーティング ★後日参加方法(ID・パスワード等)をお知らせします。

参加費／**無料** ★下記の用紙にて、3月1日までに事務局へ参加申込をお願いします。
同友会事務局 TEL;027-232-0001 **FAX;027-232-0666**

働く環境づくり勉強会 オープン例会 参加申込用紙 (いずれかを○で囲む)

◆ 参加方法…… ①同友会事務所 ・ ②Zoom

会社名・氏名 _____

第1期

群馬中小企業家同友会 経営労働部会 設営

働く環境づくり勉強会

「労働者の生活を保障するとともに、高い志気のもとに、労働者の自発性が発揮される状態を企業内に確立する努力が決定的に重要」。労使見解（人を生かす経営）の一節です。同友会では、2016年に政府が「働き方改革」を推進する40年以上前から、働く環境改善の運動を進めてきました。この度、群馬同友会・経営労働部会では「働く環境づくり勉強会（全5回）」を開催します。自社の働く環境づくりの基礎づくり、見直しに向け、ぜひご参加ください！

募集要項

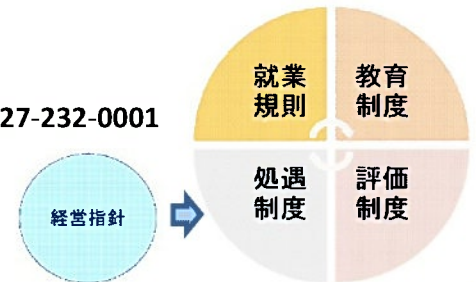
ねらい「経営指針を活かす働く環境づくりの基礎を知る」

日程 / 2022年3月4日(金)～7月13日(水) 全5回

会場 / 同友会事務所・会議室 前橋市西片貝町1-300-5 TEL;027-232-0001

参加費 / 40,000 円 (全5回分/受講料、テキスト・資料代含む)

対象 / 経営者(必ず)+社員さん



日程と主な内容

(変更になる可能性があります。予めご了承ください)

第1回

3月4日(金) 18時30分～20時30分
内容/着地点の確認(オープン例会)
グリーンリーフ(株)・澤浦氏の経営実践報告

第2回

4月13日(水) 13時30分～17時30分
内容/労働基準法の解説
ブランケット社労士事務所・金井氏の解説

第3回

5月11日(水) 13時30分～17時30分
内容/就業規則の作成方法
ブランケット社労士事務所・金井氏の解説

第4回

6月15日(水) 13時30分～17時30分
内容/評価制度の作成～基礎編～
フィロソフィ・猪瀬氏の解説

第5回

7月13日(水) 13時30分～17時30分
内容/賃金制度の作成～基礎編～
フィロソフィ・猪瀬氏の解説

申込締切/3月1日 申込先/同友会事務局 TEL;027-232-0001 FAX;027-232-0666

第1期 働く環境づくり勉強会 参加申込用紙

会社名	役職	氏名	備考