



同友会の活動
はこちらの
QRコードか
らご覧いた
だけます。▶



5

2022年
月号

発行/群馬中小企業家同友会 〒371-0013 前橋市西片貝町1-300-5 ルアン第二ビル4F TEL 027-232-0001 FAX 027-232-0666 E-mail g-douyu@po.wind.ne.jp

新社会人としての第一歩!

2022 新入社員研修会



○新入社員の自分か
い。
果を出せるような社
員に成長していき
正して、少しずつ結
果を出せるような社
員に成長していき
○新入社員の自分か
い。
果を出せるような社
員に成長していき

○新入社員の期待に
よう会社側も一生懸
命に取り組み、絶
対に会社を担って
る人財に育てます。

四月七日(木)・八日(金)・
九日(土)の三日間、前橋間屋
センター会館を会場に共育部会
設営による「二〇二二新入社員
研修会」が開催され、二十九社
より四十七名、経営者側を含め
総勢約九〇名が参加しました。
本来であれば二泊三日のプログ
ラムで開催する同研修会です
が、今年度はコロナ禍を踏まえ
て宿泊なしでの実施となりました。

の使い方」「働きがいと成長」
などの講義と、その後のグルー
プ討論&発表などが行われまし
た。
二日目のテーマは「働くこと
の軸を考えてみよう」。一日目
と同じく「人生を自分の手で切
り開こう」「人間関係の大切さ」
「PDCA」などの講義&グルー
プ討論のほか、「ブロックゲー
ム」を通して上手な仕事の進め
方を実践的に学びました。
三日目のテーマは「社会人と
してマナーの必要性を理解しよ
う」。約二時間を使ったマナー・
礼儀研修やフォローアップの

ら積極的にコミュニケーション
を取り、社内の雰囲気をよくし
ていきたい。
○まずは仕事を覚えて会社に早
く貢献できるように、先輩たち
を追い越すつもりで日々の仕事
を頑張る。
○後輩を指導する立場、会社の
指揮をとる立場になるという未
来を見据えて、現在の仕事に責
任を持って取り組みたい。
○今回の初参加でしたが本当に
素晴らしい研修でした。ぜひ今
後も弊社の新入社員を受講させ
たい。
○新入社員の期待に
よう会社側も一生懸
命に取り組み、絶
対に会社を担って
る人財に育てます。



EVシフトと産業構造の

転換を考える

政策委員会例会

政策委員会は、群馬県産業経済部協力のもと三月二十八日(月)、群馬県庁三十二階・官民共創スペースNETSUGENを会場に、Zoomを併設した

全県対象の例会を開催。「EVシフトにかかる産業構造の転換と群馬県産業振興施策」とのテーマで、群馬県産業経済部長・鬼形尚道氏が講演を行いました。鬼形氏は、群馬の産業構造の特徴と、その裏付けとなる統計(数字)の紹介。また、戦前から現代へ繋がる県内産業の成り立ちを振り返りました。

EVシフトについては、世界各国の電動化促進の目標値や経済産業省の産業戦略、自動車メーカーの動向や予想される今後の展開も分析し掲げた、県としての

産業振興基本計画(抜粋)を説明しました。

最後に、次代に向けた経営戦略として「技術力の強化、生産性向上、新分野参入、新たな業態への転換、異業種連携をはじめとするアライアンス戦略、柔軟な組織づくり、人材の積極的な登用」を参加企業へ訴えました。



社内の情報管理は、これで一発!!

渋川吾妻支部3月例会



三月二十四日(木)、ホワイパーク(Zoom併用)を会場に「渋川吾妻支部3月例会」を開催。オリジナルグッズ製造・

販売の(株)シェリー、代表取締役・清塚徹氏(渋川吾妻支部)が「DX(デジタルトランスフォーメーション)の実践」社内の情報管理は、これで一発!!」をテーマに経営実践を報告しました。同社で活用している便利なアプリとして、名刺管理アプリや見積り共有アプリ、プロジェクト管理アプリなど計五つを紹介。「いずれも無料もしくは低料金、しかも簡単に使いやすい

い」ことを強調しつつ、その場で細かい動かし方や自社の活用事例を演説しながら参加者に説明しました。また、今後の展望として「資金管理アプリをはじめ、それぞれを連動させていきたい」と、さらなる業務改善につなげる考えを語りました。報告後は予定していたグループ討論に変えて、全体での質疑応答を実施。幾つかの質問が投げ掛けられ、その場で丁寧に答えてもらったほか、清塚氏からは「詳しくは直接会社に来てくれれば」との有難い提案もありました。

職場環境の変化における「コミュニケーション」

前橋支部3月例会

前橋支部では三月十六日(水)、同友会事務所会議室を会場に、Zoomを併設した支部例会を開催しました。

働き方改革の推進とコロナ禍により、職場環境と社内のコミュニケーションが大きく変化した現代においては「経営者だけの会社を守るのは困難、従業員の理解を得て一緒に会社を守る必要がある」と語りました。



心理・メンタルトレーニング、交流分析診断、企業セミナーなどを行う(株)T-BROUD、取締役・須藤忠氏(高崎支部所属)が「職場環境の変化におけるコミュニケーション」から「職場を守る」に変えていく」と題して報告を行

いました。また、学生と関わることもあるという須藤氏は「若い人たちも大人とのコミュニケーションに不安を感じている。世代でコ

ミューンケーションの手段が違ふ」と付け加えました。参加者アンケートには「職場環境改善にはコミュニケーションが必須だが、様々な配慮も必要」といった感想が記されました。

健康経営



富岡安中支部では、三月二十五日（金）、富岡市生涯学

富岡安中支部3月例会

習センターを会場に、Zoomを併設した支部例会を開催。

（株）エス・アイ・エス、佐藤社長が、例会設営グループで定めた健康経営の定義と、例会の目的・問題提起を行った後、各グループに分かれ参加企業が抱える課題を出し合いました。

報告者を立てずにグループ討論の時間をたっぷり取ることで、経営者自身や従業員の健康、企業の黒字化や高収益化などの

健全経営といった様々な視点での課題が出されました。また、長めの時間設定であったにもかかわらず、あつという間にまよりの時間になってしまいうほど盛り上がりました。

参加者アンケートには「活気のある討論だった」「アットホームな雰囲気の中にも刺激と学びがあった」といった感想が綴られています。

今回の例会では、課題の抽出が目的に設定されており、出された課題の原因究明や解決策の模索は次回以降の例会へと続きます。

人材不足に悩む中小企業に打つ手はあるのか？

沼田支部3月例会

沼田支部では、三月二十九日（火）、利根沼田文化会館を会場に支部例会を開催しました。ジョブカフェ群馬の運営を

保のステップとして、準備から面接、オンライン採用まで事例を交えて紹介していききました。

県から受託する株式会社ワークエントリー代表取締役、加藤尚氏（高崎支部所属）が「人材不足に悩む中小企業に打つ手はあるのか？」のテーマで報告しました。

日頃から求職者・企業側の双方と向き合う、ジョブカフェエスタッフの現場の声をもとに作成された報告資料は、今後の採用のヒントになるものばかりでした。

求職者の思考や、働き手の減少と社会構造の変化などの採用に関わる注意点に加え、人材確

報告後は「何ができていて、何ができていないのか？」のテーマでグループ討論を行い、



それぞれがこれまでの採用を振り返りつつ、今後の人材確保について活発な意見交換を行いました。

同友会活動は会社を救う！

桐生支部3月例会



三月二十九日（火）、桐生市職業訓練センター（Zoom併用）を会場に「桐生支部3月例会」を開催。群馬同友会・代表理事を務める（株）サンテックス、代表取締役・田村徳良氏が報告者を務め、「相談する仲間がいた心強さ」同友会活動は会社を救う！」をテーマに自身の経営体験を語りました。

報告終了後は「使いこなせ！あなたにとっての同友会活動とは？」をテーマにグループ討論を実施し、参加者それぞれに

今年度の群馬同友会スローガン「仲間は一社もつぶさない」に込めた思いとして、同友会の仲間の言葉に励まされ、勇気づけられ、背中を押されながら経営課題を乗り越えてきたエピソード

ソードを紹介した田村氏。報告のまとめでは「受け身ではなく能動的に行動あるのみ。何を貫えるかでなく何を貫うか。そして、与えられるかが大事」と同友会と会員のあるべき姿を参加者に投げ掛けました。

コロナ禍に対応する経営とは？

伊勢崎・埼玉北部合同例会



三月二十二日(火)、プラザ・アリア(Zoom併用)を会場に「伊勢崎支部・埼玉北部地区合同例会」を開催。「コロナ禍に対応する経営とは？」(ここでは押さえてほしい数字の話)をテーマに、税理士事務所 s k y、所長・小林潤氏(伊勢崎支部)が専門家としての実務経験を踏まえて報告しました。昨年度はやむなく中止としましたが、本合同例会は年に一度の恒例行事として、回を重ねること十一回目。

「テーマ詐欺と言われるかもしれないが、経営にウルトラCはありません」との言葉から報

告をスタートした小林氏。いかなる経営環境でも数字を正しく活用する重要性を指摘した上で、各経営指標の意味と中小企業が目指すべき目標数字を解説しました。最後のまとめでは「すべては高収益高賃金経営のため。挑戦を繰り返す企業とそうでない企業、五年、十年で大きな差が生じる」と参加者に訴えました。

報告後は「その数字を達成するためにはどうしたら良いか？」をテーマにグループ討論を実施。支部・地区会の垣根を超えて活発な意見交換が行われました。

あなたのために私がいる

太田支部3月例会

太田支部では、三月二十二日(火)、テクノプラザおたを会場に、支部例会を開催しました。調剤薬局の運営、コンサルティング業務、独立支援業務などを行う(株)フラント、代表取締役・石塚雅彦氏が「あなたのために私がいる」(クレーム対応こそ社長の仕事)と題して、自身の経営体験を報告しました。薬局の業務内容や、病院との

関係、処方せんの数字といった普段あまり聞くことのない話から、他店舗展開での同社の人材教育を、実際に使用するレポートや経営計画書をもとに報告しました。まとめでは「会社の歴史は教育の歴史。毎日行うことが教育になる。また、最大の教育は患者さまとの対応の中にある」として「クレーム対応こそ社員を育てるタイミング」と語

りました。

例会アンケートでは「教育はお客様対応の中にある。まさに！と共感できた」「クレーム対応を通してお客様に育ててもらっている意識を持つ事が大切」と言った感想が記されていきました。



経営危機に直面した経営者のあり方

高崎支部3月例会

三月二十三日(水)、イベント高崎(Zoom併用)を会場に「高崎支部3月例会」を開催。障害者福祉サービスマネジメント事業の合同会社ユリア、代表・本多宏弥氏(伊勢

崎支部)が「経営危機に直面した経営者のあり方」(人はなぜ働くのか?)をテーマに自身の経営体験を報告しました。前職時代に障害者就労継続支援A型事業所の立ち上げから責任者として奔走するも(その後独立)、福祉への無知、助成金頼み、他人任せの経営で赤字が増大し、倒産寸前にまで追い込まれた本多氏。そこから福祉事業や一人ひとりの利用者と真剣に向き合うことで経営危機を脱

却した歩みを振り返って、最後に「人生は人間的魅力によって開けていき、特に経営者には必須の要件。自分もまだまだなので磨き続けていきたい」と語りました。

報告後は「人はなぜ働くのか？」をテーマにグループ討論を実施。「自分なりの答えを皆が持っているもので、それを突き詰めることが大事」「仕事を好きになる。そういう社員を育てるのが経営者の役割」「経営者は社員のために、社員は経営者のために。そんな支え合いの風土をつくりたい」など、活発な意見が交わされました。



会員たんしん

同友会のホームページで
会員検索できます。

【太田に今秋オープン】

冠婚葬祭業の㈱メモリード (取締役部長・渡辺秀信氏/太田支部所属) は25日、太田市東別所町に開設する葬祭ホール「太田東別所メモリードホール」建設の地鎮祭を開いた。オープンは9月を予定し、同市内で7店舗目、県内では39店舗目となる。木造平屋建てで延べ床面積298平方メートル。国道354号沿いに位置し、1日1件の貸し切り型。宿泊できる親族控室や、オンライン葬儀の設備も完備する。最大50席の式場と25席の清め会場を備えている。 [3/26付上毛]

【フルーツを使った創作デザート】

中央カレッジグループ (代表理事長・中島利郎氏/前橋支部所属) の関連企業の中央フレッシュフーズは27日、高崎市大沢町の自社工場に併設する直営店「果実工房 ありさか」を開店する。工場の主力商品として製造するフルーツサンドをはじめ、カットフルーツやプリンなどの加工品を取り扱う。果実のおいしさを味わえる創作フルーツデザートを中心に販売し、フルーツサンドは350円から。グループ校の中央農業大学校の連携企業でもあり、生産、加工、販売までを一タールに行う6次産業化を学ぶ学生の実践の場としても生かす。 [3/26付上毛]

【氷の彫刻で学生応援】

㈱出雲・ホワイトパーク (代表取締役・中野賢幸氏/渋川吾妻支部所属) の「アイスワールド」で、力強く羽ばたく鳥を表現した氷の彫刻が展示されている。卒業生に羽ばたき活動してほしいとの願いを込め、ハクチョウやツルが大空を飛ぶ姿などが並ぶ。クジャクが羽を広げる高さ約2メートル、幅2.5メートルの大作もある。展示品を入れ替える7月ごろまで見られる予定。水曜日定休 (祝日除く)。 [3/28付上毛]

【ゴールに向け一日を大切に】

新島学園短期大学 (学長・岩田雅明氏/高崎支部所属) の入学式が4日、高崎市の同短大礼拝室で開かれた。キャリアデザイン学科とコミュニティ子ども学科の新入生計137人が夢や目標に向かって新たなスタートを切った。各学科長が新

入生一人一人の名前を点呼した。岩田学長は「皆さんの設定したゴールビジョンに向けて一日一日を大切に短大生活を送ってください」とエールを送った。 [4/5付上毛]

【元西武投手 富岡さん指導】

三高電機㈱ (高崎支部所属) の富岡久貴さんが指導する野球教室が9日、高崎馬庭小で開かれた。地元の吉井篤北少年野球クラブと甘楽・新屋イーグルスの児童34人が投球のこつなどを学んだ。富岡さんはボールを投げる際のポイントとして①投げる方向にまっすぐ足を出す②投げる相手をしっかり見ることを挙げ、見本を実践し、富岡さんが足や手首の向きを修正して回った。教室は富岡さんが勤務する三高電機㈱ (代表取締役・高橋宏道氏/伊勢崎支部所属) が開いた。 [4/12付上毛]

【資格、検定合格目指す】

中央カレッジグループ (代表理事長・中島利朗氏/前橋支部所属) の専門学校9校の合同入学式が9日、前橋市のベイシア文化ホールで開かれた。新入生850人がそれぞれの未来を切り開く学びの場へと足を踏み入れた。参加したのは中央情報経理専門学校、中央医療歯科専門学校、群馬法科ビジネス専門学校、中央農業大専校、中央情報大専校、高崎ビューティモード専門学校、中央医療歯科専門学校高崎校、中央動物看護専門学校、中央スポーツ医療専門学校の入学生。 [4/10付上毛]

【ぐんぎんSDGs私募債】

㈱石井工機 (代表取締役・石井安美氏/高崎支部所属) 群馬銀行の「ぐんぎんSDGs私募債」で高崎市の特定非営利活動法人 (NPO法人) デザイン・ネットワークス・アソシエーション (DNA) に10万円。 [4/20付上毛]

【みなかみ町に寄付】

グリーンリーフ㈱ (代表取締役・澤浦彰治氏/沼田支部所属)、みなかみ町に25万円。有機栽培野菜の生産や加工、販売などの事業を展開している同社は、企業版ふるさと納税の制度を使って寄付。同社で鬼頭春二町長が澤浦彰治社長に感謝状を贈った。町はみなかみユネスコエコパークの理念と森林資源を生かした持続可能なまちづくりに活用したいとしている。 [4/20付上毛]

軽量鉄骨システム建築 プレハブハウス

用途に合わせ自由設計、コスト削減 (事務所、店舗、倉庫、他)
プレハブパネル工法は規格部材を工場生産 経済性に優れ、短工期

株式会社 三栄工業

〒378-0002 群馬県沼田市横塚町 896-2
TEL. 0278-20-1110 FAX. 0278-22-2102
URL <http://kk-sanei.net/>

アルミ精密部品の切削加工メーカー

株式会社 エーピーエム

充実した設備と長年培った確かな技術力で
お客様のご要望にお応えします！

〒373-0847 群馬県太田市西新町103-2
TEL0276-30-4058 FAX0276-30-4059
URL : <http://www.apm-f.com> E-mail : fuse@apm-f.com

環境を思う、未来を想う あらためて誓う 上武印刷

優れた環境適応性。
より高精度で美しい仕上がり
「水なし印刷」システム

「水なし印刷」は、湿し水を使用せず有害な廃液を0にし、その結果CO2を削減します。環境への負荷が格段に少ない印刷システムです。

ムダな廃棄物を出さない。
必要な時に必要な部数
オンデマンド印刷

オンデマンド印刷は、「必要な時、必要なだけ」の印刷でムダがなく、環境面で優れています。また、印刷コストを抑え、納期も短縮できます。

私たちは、環境にも、お客様にもやさしい企業を目指します。

群馬県環境GS認定事業所



上武印刷株式会社

〒370-0015 高崎市島野町890-25
TEL 027(352)7445(代) E-mail eiigo@jp-t.co.jp
FAX 027(352)2953(営業) URL <http://www.jp-t.co.jp/>



第12回
理事会報告

日時 四月五日(火)
※今回の理事会も同友会事務所
とオンライン併用のハイブ
リッド開催となりました。

出席者(順不同・敬称略)
正副代表理事/田村、町田、戸
塚、杉崎、阿久戸、常任理事/
吉池、提箸、山崎、澤浦、佐藤、
周藤、海老沼、小林、星野、金
井、理事/小林、高屋敷、徳井、
布施、神保、渡辺、村岡、中西、
関口、小坂橋、事務局/阿久澤、
竹内(役員計二十五名)

【議事】

前橋支部長の海老沼氏が議長
をつとめ、町田代表理事挨拶の
もと、第十二回理事会開会。

I. 報告連絡事項

1. 各支部・部会・委員会等の
案内報告
各組織担当者より、今後の計
画や活動報告等がありました。

2. その他

田村代表理事より、直前の総
務会で話し合われた内容(①部
会・委員会活動の報告者謝礼に
ついて、②小規模事業者向けの
新たな活動について)の報告が
ありました。

II. 審議・承認事項

1. 第四次ビジョンについて

洪川吾妻支部より出された意
見に基づき、一部内容を追加し
た第四次ビジョン(一〇年ビ
ジョン)が町田代表より改めて

提案され、これを承認しました。

2. 二〇二一年度収支報告案の
承認について
二〇二一年度の収支報告案に
ついて、これを承認しました。

3. 二〇二二年度予算案の審議
承認について
二〇二二年度の予算案につい
て審議し、これを承認しまし
た。

4. 定時総会のスケジュールと
役割分担について
総会当日のスケジュール確認
と合わせて役割分担を決定し
ました。

5. 入退会者承認と仲間づくり
推進について
前回理事会以降の入会者四
名、退会者五名を承認。会員数
は五二六名となりました。また、
新年度支部入会目標の検討が各
支部に依頼されました。

III. 意見交換・その他

1. 意見交換

町田代表理事より、スローガ
ンにある「会員同士の助け合い
を強める」に関する説明があり、
その実現のために群馬同友会と
して、役員として具体的に何が
できるのか?をグループ討論で
深め合いました。

2. 第一回理事会の開催確認

次回理事会を左記の通り第二
火曜日に移して開催することが
確認され、議長選任は高崎支部
に依頼しました。

■日時/五月十日(火)
■会場/同友会事務所
+ウエブ(併用)

新会員
ご紹介

4 月度常任理事会承認
会員名簿追加録(順不同・敬称略)

企業名・役職・氏名・生年・所在地・電話・FAX・業務内容・趣味・紹介者

前橋支部



代表取締役
松島 孝 治
S53年生

〒371-0216 前橋市粕川町込皆戸229-2
TEL : 027-226-5984
FAX : 027-226-5985
カット野菜、青果仲卸
アウトドア

【紹介者/澤浦彰治】

初めまして、松島孝治と申します。前橋青果
市場内の仲卸業とカット野菜工場を経営して
います。同友会の皆様の豊富な体験談や経営
に関する知識・知恵を吸収し、自社に生かした
と思います。よろしくお願ひします。

合同会社gift



代表社員
西岡 智 明
S58年生

〒370-0069 高崎市飯塚町1322-2
TEL : 027-333-7989
FAX : 027-202-0041
補装具・車イス・福祉機器の製造・販売

【紹介者/山崎将臣】

弊社は、生活に不便のある方に対し、補装
具やコルセット、中敷、車椅子、座位保持装置
などを個別受注製作を行う会社です。何か不
便がございましたら、気軽にご連絡ください。

太田支部



代表取締役
久保田 賢 治
S43年生

〒370-0345 太田市新田花香塚町371-3
TEL : 0276-56-1921
FAX : 0276-56-1936
農畜産物の生産・販売
ゴルフ

【紹介者/澤浦彰治】

はじめまして。太田市で野菜、米麦、和牛の
生産をしています。同友会みな様から色々と学
ばせていただき、より良い会社にしていければ
と思います。よろしくお願ひいたします。

沼田支部



代 表
根 岸 宏 行
S54年生

〒378-0322 沼田市利根町老神998
TEL : 080-5079-7334

夏秋トマト、アスパラガスの栽培
スキー、バドミントン、ドライブ
【紹介者/星野高章】

「また食べたいを創造する」の経営理念のもと、夏秋
トマト、冬収穫のアスパラを栽培しています。今まで一生
懸命栽培技術を突き詰めてまいりましたが、経営に関し
てまだまだ努力不足であると痛感しております。様々な業
種が参加する同友会で、積極的に情報収集をして学んで
いきたいと思っています。よろしくお願ひいたします。

今お使いの会計ソフトを
「未来を見る経営羅針盤」へ進化させる!!
クラウド予算実績管理ツール
YOJITSU®
https://yojitsu.net/
友友会 高崎支部会員 株式会社 ヨジツラ ☎ 0120-638-377

限りある資源を、次世代へ
株式会社 エステイビー
Stability Topline Business Co.,Ltd. Zero Emission
産業廃棄物収集運搬 産業廃棄物リサイクルの提案 一般貨物自動車運送 塗装プラント清掃
〒379-2123 前橋市山王町1-19-14
TEL 027-212-3312
FAX 027-266-8288
http://www.s-t-b.jp