

第363号

2012年

6 月号

同友ぐんま

発行/群馬中小企業家同友会 〒371-0013 前橋市西片貝町1-300-5 ルアン第二ビル4F TEL 027-232-0001 FAX 027-232-0666 E-mail g-douyu@po.wind.ne.jp



第40回定時総会・記念講演

激変の時代を乗り越える経営実践

同友会と企業経営は不離一体

講師/エイベックス(株) 代表取締役会長 加藤 明彦氏 (愛知同友会代表理事)

四月二十六日(木)、ニューサンピアを会場に、群馬同友会・第四〇回定時総会を開催。活動方針や役員、予算などを力強い拍手で承認し、新年度のス

タートを切りました。以下、第二部記念講演、エイベックス(株)・加藤氏の講演要旨を掲載します。

■自動車を取り巻く環境

リーマンショックの影響で売上七割減、週休五日、社長になって二十七年で初めての経験でした。社員の手前、顔には出しませんでしたが非常に動揺しました。これまで

分らない状況。それが半年以上も続くと頭のなかがおかしくなります。その後も、東日本大震災やタイ洪水の影響など、前の課題を克服できないうちに、次々と課題が押し寄せてきます。

そうした短期的な視点以上に重要なのが長期トレンドです。産業構造は完全に変わってきました。愛知総会で名古屋大学の先生は「熱湯にカエルを入れれば飛び上がるが、水から沸かせば飛び上がらない。企業も同じ。旧態依然のことを繰り返し、そのうち経済が良くなるだろうでは茹で上がってしまう」と警鐘を鳴らしました。次世代自動車

■克ち進む経営

バブル崩壊後、当社は「生き残る経営」に注力しました。山の遭難と違い、企業は待つていてもヘリコプターが助けてくれません。そこで「勝ち残る経営」に着手し、品質・価格・納期を磨いて他社と勝負していきました。しかし、市場そのものがなくなっている現在、勝負してもどうにもなりません。今は「克ち進む経営」をしています。勝を克(おのれ)に置き換え、もう一度、自社の強み・弱みを徹底的に分析しました。自社の技術力や実力で利益が出せる方向性を見極めることが大切です。中小企業はマイクロ市場の仕事が確保できれば問題ありません。外部要因に責任を転嫁せず、自社の課題として展開することが大事です。

エイベックス会社概要

- 設立: 1953年
- 資本金: 1000万円
- 年商: 20.8億円
- 社員数: 180名 (パート・アルバイト含む)
- 事業内容: 自動車関連部品(AT/バルブ、ミッション)その他、高精度小物精密研削、切削加工。
- http://www.avex-inc.co.jp



■永久的に安定する会社はない

九十九年の中同協総会で「21世紀型企業づくり」が提起されました。市場創造と人材育成を

実践した会社は、21世紀に必ず発展するという内容です。極端な話、会社は潰そうと思わなくても必ず潰れます。何もしなければ当社は何度も潰れていたでしょう。父の代ではミシンの部品をつくっていました。昭和四十年頃、ミシン部品は一〇〇%

台湾に生産が移行し、国内市場はゼロになります。次に8ミリ映写機の業界に移行しますが、ビデオの登場により七ヶ月で仕事

がなくなりました。今度は切削の強みを生かして自動車業界に辿りつき、ブレイキ部品をつ

くりました。一時は月産八十万個を生産していましたが、全てプラスチック製に変わつたため、二年程でなくなりま

す。現在はスプールバルブ部品で世界シェア八%になっていますが、

これ以上、追いかけるつもりはありません。これも電子制御になればなくなるからです。世の中は次々と変化していきます。皆さんの仕事もひよつとしたらなくなるかもしれません。常に自社の強みをどこに生かすかを考えるべきです。大手の海外進出により仕事が海外に流れてしまったと言いますが、日本のなかに探せば山ほど残っています。

■人間は永久に生き続けられない

現在の社員は必ずいなくなりま

す。この恐怖感は常に持つてきた

ました。ただし、社員が辞めるわけ

ではなく、一〇〇年も仕事ができるわけ

ではないという意味です。技術を後輩たちに繋ぐことが大事なのです。事業承継は経営者だけの問題ではなく、会社全体の問題です。どんなに苦しくても定期採用をするのは、断層があると承継が難しくなるため。この承継こそが正に人材育成なのです。

なければチャンスは訪れませんが、危機感を持つことは会社が将来に向かつて発展する秘訣だと思っ

■採用は人生を預かること

二十年前に同友会に入会し、三年後には共同求人委員長になりました。当時、うちのよう

な会社に学生が来たことが嬉しく

て四名も採用してしまい、人件費に苦しんだのを思い出します。

その社員の一人が現社長の番頭、執行役員として活躍しています。

現在、社員の半数以上は共同求人活動を通して採用した人材です。共同求人委員会で労使見解を学び、私は目覚めました。人を大切に

する企業としてのこだわり、特に「その人の人生を預かるという姿勢」がとても大事です。経営者の覚悟がなければ社員の定着はありません。



社員の定着はありませ

■激動の時代を克服するには

経営の責任は経営者であり、社員ではありません。「社長が全ての責任をとる」「人を大事にする」。口では簡単に言えますが、なかなか難しいことです。当社は人件費には目を向けず、その他の費用に着眼・改善してきました。人件費に手をつけるのは、五年、十年かけて育てた社員がいなくなるということ

です。たとえ仕事が回復しても、決して元の状態には戻れないでしょう。人は資産なのです。

危機に直面すれば資金が必ず要ります。当社も資金繰りは底

をついていたので、銀行に頼るしかありませんでした。日頃の銀行との信頼関係が大切です。正月、銀行に挨拶に行く際も、社内で話した年頭挨拶を文章にして手渡すことを続けました。ここ数年は銀行も楽しみにしてくれているようです。また、経営指針発表会にはもちろん銀行を招きます。そうした関係づくりがあったからこそ、返済でき

るか分からない、どこまで売上が落ちるか分からない会社

に融資してくれたと思います。

社員の家族の顔を浮かべるとも大切です。奥さんの顔を思

部品加工の 株式会社 マテハン

同友会の製造業と連携して
北関東機械加工センターを目指します。

ホームページで仕事の受注が出来ました。
好評「部品加工のマテハン」

従業員数 22名
代表取締役 豊山 淳
群馬県太田市矢田堀町351-6
TEL 0276(37)4571
FAX 0276(37)4562

URL : <http://www.kk-matehan.co.jp/>
E-mail : mth@kk-matehan.co.jp



い浮かべてください。賃金カット、賞与カットしたらどんな顔をするでしょうか？持ち家を推奨していたため、社員のローン金額を概ね把握していました。賞与を払える状況ではありませんでしたが、一切の減額はしませんでした。奥さんが旦那（社員）を全面的にバックアップしてくれたことが、リーマンショックを乗り切れた一つの要因だと思います。

■鍛冶屋の世界を築く

私の基本的な考えは、先代である父（創業者魂）にあります。独立当初の父は資金がなかったので、ちよつとした専用機は自前でつくっていました。そうした創業者魂を現在に受け継ぎ、

取えて壊れた機械を安く買い付けて修復して使っています。その修復作業が技術継承になります。保全技術が弱く故障率が高いことが課題でしたが、修復を始めてからは随分と減りました。故障原因やメンテナンスを社員が経験から体得したからです。加工屋は機械をメーカーから買い、刃物を刃物屋から買って削るだけの仕事です。極端に言えば他社との競争は何もありません。機械や刃物のノウハウをお金払って提供しているようなものです。生産ラインはモノをつくるだけの場所ではないのです。鍛冶屋の世界を取り入れ、技能・技術を構築するようにしています。

リーマンショックのときに営業と技術を同じ部署にしました。部署間の日程調整がなくなり行動しやすくなるためです。普段なら鼻にも掛けてくれない超大手企業に飛び込み営業をしました。「無償でお手伝いするので技術屋と話をさせてください」と言って根気強く通い、あれこれと研究開発を手伝わせてもらえました。その後、景気が回復したときには、当社の技術・仕事が技術屋に認められ、口座をつくることができました

た。短絡的な目先の利益は諦めて、次の仕事のために情報を取ったからこそその結果だと思えます。利益を追求することを目的とせず、一歩先の情報を取得することが非常に大切なのです。

■経営指針の浸透

当社はパート社員を部門長の権限で入れられます。リーマンショックのとき、パート社員は出社しても自宅待機しても給与は同じでした。しかし、社内研修会にはほとんどのパート社員が来てくれました。部門長が普段から経営指針の浸透を徹底してくれたからだと思います。いざというときには経営指針とその浸透がとても大切です。東日本大震災では経営指針の真価が発揮されたことでしよう。休まずに出社してくれる社員に、普段から感謝しなければなりません。こうした風土づくりに経営指針が役立つのです。

昔、氷業者は北海道やアラスカなどの地域から、上手に切り出し、解けないように持ち込むことが優秀とされていました。ところが製氷機の登場という技術革新が起こります。切り出す、持ち込む技術は必要なくなりました。世界的フィルムメーカー



であったコダックの経営破綻と対照的に、富士フィルムは好調です。フィルム技術を化粧品に应用展開しました。建築業界や自動車業界も同じことが言えるかもしれません。こうした非連続の時代には、新たな戦略構築が必要です。経営指針書にも盛り込むべき要素と言えます。

■人を大切にする経営

同友会で素直に学んだことで経営がブレなくなりました。同友会のTIPは「徹底的にバク」です。これが意外とできません。言葉遊びばかりで会社内で実践しないからです。私は同友会で学んだこと、実践したことをそのまま話しているだけに過ぎません。

会社経営の目的は「人づくり」です。一人ひとりの社員が成長した分だけ会社が発展します。利益を上げようとすればするほど蟻地獄にハマりました。四十五歳頃、二十〜三十人規模で経営し、ほとんど利益が出せないダメ経営者でした。それは社員の顕在能力ばかりを見ていたことが原因です。同友会への入会が転機になりました。やりがい・生きがい、誇りと喜びを感じられる風土をつくれれば、社員

同士が潜在能力を引き出し合います。社員が自主的に会社を回します。もちろん経営者が方向性を示しますが、具体的な展開は全て社員が取り組んでくれます。海外出張ですら社長の許可はありません。経営方針に沿い、予算の範囲内で自由に行動しています。経営指針で社内のベクトルが合っているから任せられるのです。これが本当の自立社員だと思えます。

■相対評価から絶対評価へ

会社の目標値を設定し、そこに達すれば出来る社員、達しなれば出来ない社員とするのが相対評価です。私も二十年前まではそうしていて、出来る社員は放任し、出来ない社員にはプ

レッスンやをかけていました。可哀相なことに出来る社員は本人の力でしか伸びることができません。私が放任しなければ更に伸びる可能性がありました。逆に出来ない社員にはガミガミ言うので自信をなくさせていきました。この社員が会社の風土をつくるので暗い会社になりません。良い会社になるはずがありません。

絶対評価で本人の実力の少し上の目標を設定することが大事です。どんなに出来る社員も一人では勤務時間の全てを切削加工に使えません。補助的な仕事をしてくれる社員がいるから切削加工に集中できるのです。以前は補助的な仕事を一切評価しませんでした。この社員も大切なのです。キリコと油を遠心分離機に掛ける単純な仕事をしてきた社員が、より効率的な方法を提案し、周りの社員を巻き込んで一生懸命やってくれました。人間の潜在能力は様々なので、その潜在能力をいかに伸ばしていくかが大事です。社員本人も仕事にやりがいを感じてくれますが、結果的には会社が助けられます。会社都合の相対評価ではなく、一人ひとりを見ていくことがとても重要です。

■機関車型経営からの脱却

加藤精機だった頃は父が先頭で引つ張り、社員は何も考えずに連結していれば良い状態でした。その後、相対評価を振りかざし、出来ない社員を一番後ろに連結させて辞めさせる経営をしました。現在、出来る社員と出来る社員の間に、力の弱い社員を置いて一緒に引つ張って行く体制になってきました。ようやく強い体質の会社になりつつあります。

人が最大の資源だと自身の経営を振り返ってつくづく感じます。人・物・金が経営資源と言われますが、決して対等ではありません。人が最大の経営資源であり、その後物・金・情報などが付いて来ると思っています。人件費という費用扱いではなく、自己資本に相当すると考えるべきです。

■まとめとして

同友会に入会して二十年。やって、やって、やり続けてきました。理屈ではなく実践のみでした。そして新たな課題を発見し、また解決する。このサイクルを永遠に繰り返すことで企業は成長していきます。経営課題の解決は愚直な努力のみにありません。社会が悪い、環境が悪い、顧客が悪い……どんなに叫んでも何も解決はしません。厳しいからこそ選択肢がたくさんあるとも言えます。すべては自分の責任です。「結局は自分」という経営者の覚悟が一番重要なのではないのでしょうか。

日本企業の二十六％は黒字経営でキチンと納税をしているそうです。愛知同友会の調査では会員の五割強が黒字、四割は赤字です。経営指針をつくることから黒字企業の第一歩が始まります。会員同士が叱咤激励合い、プラス思考で「学び・実践」して前進しましょう！

【質疑応答】

●新分野展開へのアドバイス
まずは本当にその重要性を感じているかを考えてください。仕事を創造するのは大変なことです。自社の強みを理解し、考



えに考え抜いて初めて新分野となる可能性が見えると思えます。当社もまだ完全には見えておりません。「自社商品・製品のシェア」「仕事を依頼される理由」「社員の働く動機」などを徹底的に見直すことが大事です。そこで初めて自社に必要な情報が見えてくるのです。そうした作業もなく、突然湧いて出たような分野では上手くはいきません。

●面接では学生に何を話す？
会社を発展させるのは社長の責任ですが、大事な一人ひとりの社員が豊かな人生を送れるようにすることです。どうすれば社員を豊かにできるかを常に考えてきました。もちろん世間並みの給料を渡すことは必要です。しかし、世間の二倍の給料を渡せば本当に幸せな人生を送ることができるでしょうか？私は違うと思います。経営者と社員、あるいは社員同士の「あてにし、あてにされる関係づくり」が人間としての生き甲斐です。その関係が豊かな人生のもとになっていると思います。面接においても、このような踏み込んだ話をするので、いい加減に考えている学生は自ら去っていきます。

●自立社員を育てるには？

潜在能力を引き出すには具体的な方法を言わないことです。社員が自分で考えることで、徐々に考える力が身につきます。結果、自立社員に近づいていくのではないのでしょうか。また、基本は教え育てるのではなく「共に育つ」ことです。社員を研修に参加させて教えてもらうのではなく、経営者自身が勉強して育てなさいということですよ。テクニクでどうにかしよう、外部講師に任せよう。それは逃避行為です。経営者がやらなくてはなりません。それが経営者としての覚悟です。



二〇一二年 役員一覽

(順不同・敬称略、☆は新常任理事)

《常任理事》

代表理事

古郡 登 (株)日乃出

代表理事

阿久戸忠雄 (株)アミイダ

副代表理事

山岸 良一 (株)山岸製作所

副代表理事

澤浦 彰治 グリンリーフ(株)

副代表理事

石田 勝弥 (株)群馬サイクルスポーツセンター

副代表理事

田村 徳良 (有)サンテックス

副代表理事

相沢 克友 相沢鉄工(株)

経営研究部会長 (兼務)

澤浦 彰治 グリンリーフ(株)

共育部会長 (兼務)

山岸 良一 (株)山岸製作所

社員教育委員長

☆吉池 睦 川上機工(株)

共同求人委員長

提箸 康裕 マルシン産業(株)

政策委員長 (兼務)

石田 勝弥 (株)群馬サイクルスポーツセンター

広報委員長

布施 雄一 (有)エーピーエム

研究集会実行委員長

☆丹羽 孝宜 (株)邦 和

仲間づくり委員長

前田 善成 (株)前田設備

前橋支部長

蜂巣 史良 (株)蜂巣労務管理事務所

高崎支部長

高橋 寿明 (株)キムラビジネスコンサルティング

伊勢崎支部長

☆丸橋 正幸 マルバシ経営労務コンサルティング

桐生支部長

岡田 善孝 (有)岡田電気設備

太田支部長

島山 淳 (株)マテハン

沼田支部長

高橋 宣明 (有)ノームランド高橋

渋川吾妻支部長

小林 裕一 (有)小林電気工業所

《理事》

前橋支部

町田 英之 (株)ブランニング

小林 光義 (株)アーキズムあすか設計

高崎支部

戸塚 美秀 (株)アイテクスシステム

伊勢崎支部

内山 修一 (株)内山労務管理事務所

桑原 啓一 (株)日本アクチュエータ工業

五十嵐徳英

三和商会

桐生支部

花房 崇享 (有)花ぶさ太田店

平岩 健男 (株)アイクルー

田中光太郎 日本ゼウス工業(株)

太田支部

根岸 澄子 (株)松村機械製作所

柳岡 宏 (株)ニノミヤ

沼田支部

兵藤 武志 (株)北毛久呂保

植川吾妻支部

植杉 隆士 (有)ハルナ工芸

《顧問》

橋本 勝 蔵前産業(株)

松倉 重昭 (株)ユニオン

貫井 浩 富士ゴム工業(株)

宮崎 精一 関東防災工業(株)

佐藤 雄二 (株)ビッグアップル

《監事》

福島江美子 福島会計事務所

五十嵐正子 (株)群馬計理

総会メッセージ

中小企業家同友会全国協議会

会長 鋤柄 修

第四〇回定時総会おめでとう
ございます。

群馬同友会会員の皆様の、熱
心な経営努力と同友会運動発展
へのご尽力にこころから敬意を
表します。

あの未増有の大災害となりま
した東日本大震災から一年が経
過いたしました。改めて皆様方
の献身的で多大なるご支援に感
謝申し上げます。さて現在の世
界的不況の中、さらに東日本大
震災を受けて日本経済と地域経
済の担い手としての中小企業の
役割はますます重要さを増して
います。同友会で学び実践する
仲間の輪を広げ、被災地だけで
なく日本全体で再生や復興の動
きをつくり出していくことが求
められています。中小企業憲章
の具体化をはかり、豊かな地域
と経済社会をつくるという壮大
な展望へ向けてすすんでいこう
ではありませんか。

同友会では六月を中小企業憲章
月間として、中小企業が主役とな
り、日本と地域の再生をはかり、
新たな展望をきりひらく運動を広
げていきたいと存じます。群馬同

友会の創意あふれる取り組みで、
この運動を大きく伸ばしていただ
ければと存じます。

厳しい状況下にあっても、全国
の多くの同友会は会勢を維持し、
発展させるために懸命の努力を続
けております。群馬同友会におか
れまして、本総会を契機に、被
災地を励まし地域を元気にしてい
くためにも、同友会の学びあいの
輪をいっそう大きく広げ、地域か
らの期待に応える同友会としてさ
らに飛躍されますことを念願し、
お祝いのメッセージとさせていただきます。

二〇一二年四月二十六日

変テコ自転車の遊園地

群馬サイクルスポーツセンター

料金/サイクルパス(入場+乗り放題)

- 一般(小学生~64才) 1,200円
- 幼児(4才~未入学) 700円
- シニア(65才以上) 700円

みなかみ町大峰山新巻 TEL0278-64-1811





守り抜く伝統 “銘菓こがねいも”



(有)錦光堂

為谷 貴士 氏(渋川吾妻支部所属)

Q & A

▼会社概要を教えてください

渋川市内に三店舗、そして吉岡店と、計四店舗で和菓子・洋菓子の製造販売を営んでいます。また先代の趣味が高じ、吉岡店には「そば処にしき」を併設しています。

社歴は長く、創業は明治中期、百数十年続のお菓子屋さんです。正式にはわかりませんが、おそらく明治二十三年前後だと思います。

創業時は「つちや製菓」と言うお店でしたが、私の曾祖父が後を継ぎ、錦光堂に商号を変更しました。その後は為谷家が代々継承してきています。私は五代目で、二〇〇九年七月に代表となりました。

当社の主力商品は「こがねいも」という和菓子で、年間一五〇〜一六〇万個生産しています。

▼「こがねいも」と言えば、地元では有名ですよ

お陰様で知ってくれている人も多いと思います。この「こがねいも」は神戸で修行した曾祖父の為谷伊八が昭和初期に考案しました。

シナモンの持つ独特な香りと



飾り気のない素朴な味が特徴で、ひろく親しんでいただいています。焼き菓子のため日持ちもよく、お茶受けやご贈答などにご愛用いただいています。

どんなに時代や趣向が変わっても、この「こがねいも」の味は、八〇有余年一切変えることなく守り続けています。パッケージも全く変えていません。

▼入社のいきさつは？

もともと後を継ぐつもりで育ちました。大学卒業後、専門学校に通い、和菓子はもちろん、洋菓子も身につけ、一九九八年に入社しました。

そこそこ出来る腕を持って入社したつもりでしたが、熟練の凄さを目の当たりにし、自分の未熟さを痛切に感じました。現在も最長では六〇年間も当社に勤めてくださっている方がいます。そりゃ敵いませんよ(笑)。

ほんとうに忙しい頃には、朝四時から夜十二時まで何日も働き詰めのこともありましたが、そうすることで技術的にも向上できたのだと思います。人間で、案外頑丈なんだということもわかりましたしね(笑)。

▼洋菓子も充実してきているようですが？

こがねいもをはじめ、うちの商品は贈答品としてお買い求めいただくケースがほとんどです。それはとてもありがたいのですが、買っていただく方にも食べてもらいたいという思いから、おやつとして食べられるような商品開発にも力を入れています。

当社は設備が充実しているのでも「何でもつくれる」のが、ひとつの強みです。社員やお客さんとの何気ない会話の中に商品開発のヒントがあり、ピンと来たら直ぐに試作します。

最近評判のいい「生クリームどら焼き」も主力商品になってきています。味も六種類ありますので、こがねいもとあわせて、ぜひご賞味いただけたらと思います。

▼今後の事業展開は？

現状は、お客さんの八割が市内の方です。また直営店舗での販売が八五％、卸売が一五％と

いう比率です。専門家から聞いたところ、渋川市内における当社のシェアは三〇％位だそうで、これ以上は伸ばせないようですね。そこで今後は卸売りを増やし、販売エリアを拡げていきたいと思っています。

最近では県外の業者から「こんなお菓子つくれませんか？」という問い合わせが入ってOEM商品を受注したり、同じ渋川吾妻支部の大洋さんとコラボで商品開発に取り組んだりしています。

伝統を守りつつ、同友会の皆さんのお知恵も借りながら、少しずつでも、いろんな可能性にチャレンジしていきたいと思っています。



所在地/渋川市半田 3177-1
連絡先/TEL 0279-24-0101
URL/http://www.kinkodo.org/



会員たんしん

同友会のホームページで
会員検索できます。

【知っていますか？消費税の秘密】 (株)群馬計理
(株)群馬計理、代表取締役・五十嵐正子氏（高崎支部所属）では、6月16日（土）14：30～ニューサンピア高崎を会場に「彼方は知っていますか？消費税の秘密」と題した講演会を開く。講師は税理士・元静岡大学教授の湖東京至氏。消費税が10%になれば負担額も2倍になり、消費税を転嫁できない中小企業の経営はますます厳しくなる。消費税が社会保障以外の何に使われてきたのか、その本質を学ぶ。参加費1,000円（東日本大震災の義援金として）。詳しい問い合わせは下記まで。

TEL 027-261-3787（群馬計理）

【会員登録変更】

(株)シンノエパック、代表取締役・新野浩氏（伊勢崎支部）は、この度、「専務取締役・貝沼一志氏」に会員登録を変更しました。

【事務所移転】

奈良光一郎税理士事務所、代表・奈良光一郎氏（沼田支部）は、この度、下記のとおり事務所を移転しました。

〒370-0031 沼田市薄根町4462-3

【役職変更】

(株)群馬サイクルスポーツセンター、代表取締役・石田勝弥氏（渋川吾妻支部）は、この度、「代表取締役会長」に役職を変更しました。

今だからこそ、私は継ぐ！ 【新時代の後継者塾】

～後継者・予定者の方の心と技の磨きの場～

◎7月・8月・9月に高崎にて開催決定

主催：株式会社 家族会議
共催：アクティブ・リスニング
詳細は→<http://kazokukaigi.com/>
お問い合わせ：027-231-0052 担当：加寿 明
0276-56-5749 担当：高橋信夫

ご家庭の消臭から大型脱臭装置まで… 【プロ”臭気判定士”がご提案】

株式会社デオ・プラス

群馬県高崎市浜尻町 586-3
tel：027-365-2236
fax：027-315-3236
e-mail：ozone@deoplus.net



SUPER MILLION HAIR



【手軽に薄毛をかくす商品です】
**スーパーミリオンヘアー&
スーパーミリオンヘアミスト**

スーパーミリオンヘアーは特殊加工された人工毛(0.3～0.5mmに裁断された繊維)です。ふりかけると静電気により髪に付着し、気になる薄毛をカバーします。

Before

After

**気になる薄毛
わずか10秒で
解消!**

①使用前

②スーパーミリオンヘアーを
ふりかけます。

③スーパーミリオンヘアミスト
をスプレーします。

スーパーミリオンヘアー
[20g] ¥3,500(約50回分)
(税込 ¥3,675)
[30g] ¥4,800(約75回分)
(税込 ¥5,040)
スーパーミリオンヘアミスト
[165mL] ¥1,500(税込 ¥1,575)

抗 菌

節電目標達成のために

エアコンの設定温度を2℃上げると、10%の節電が可能です。遮熱塗装（又は、白で塗る）で、室温28℃に設定できるようになります。天井からの炭火のような放射熱が減少し、断然快適になるからです。相談にのります。



高品質・高機能塗装 (有)クチキテック 代表取締役 朽木 康
〒378-0015 沼田市戸鹿野町324-3 TEL 0278 (22) 0691
E-mail: kuchikitec@yahoo.co.jp 携帯 090-4911-8900
U R L: <http://www.kuchikitec.jp> クチキテックで検索

消防設備・電気設備のことなら 関東防災工業株式会社

- 本 社 〒371-0056 群馬県前橋市青柳町583-2
TEL (027) 234-3351 (代)
- 安中事務所 〒379-0126 群馬県安中市西上磯部1736
TEL (027) 385-5261
- 東毛営業所 〒370-0801 群馬県太田市台之郷町732-30
TEL (0276) 46-0736

製造販売元 **ルアン株式会社** ISO9001 認証取得

- 本 社 〒371-0013 群馬県前橋市西片貝町1-300-5 TEL.027-260-7611 FAX.027-260-7615
- 東 京 営 業 所 〒151-0073 東京都渋谷区笹塚1-52-18 TEL.03-3299-1800 FAX.03-3299-1808
- 名古屋営業所 〒451-0035 愛知県名古屋市中区西区浅間2-1-2 TEL.052-528-3211 FAX.052-528-3244
- 大 阪 営 業 所 〒540-0004 大阪府大阪市中央区玉造1-6-13 TEL.06-4304-1821 FAX.06-4304-1825
- <http://www.ruano.co.jp> ■E-MAIL:smh@ruano.co.jp

第1回 理事会報告

日時 五月八日(火)

十八時三十分

会場 同友会事務所会議室

出席者(順不同・敬称略)

正副代表理事/古郡、山岸、石田、相沢、常任理事/布施、丹羽、蜂巣、高橋(寿)、丸橋、岡田、島山、朽木(代理)、小林、理事/町田、柳岡、事務局/黒岩、阿久澤、保坂(役員計十五名)

【議事】

相沢副代表理事が議長をつとめ、古郡代表理事挨拶のもと開会となりました。

尚、今回が新年度第一回目の理事会につき、参加者全員の自己紹介が行なわれました。

I. 報告連絡事項

1. 総務会報告

議長より、本日開催された総務会の概要報告がなされました。

2. 定時総会の報告と総括

四月に開催された第三十九回定時総会の参加状況や概ね好評だったアンケート結果をもとに総括しました。

3. 全支部・部会・委員会報告
各参加代表者より、一分間報告が行われました。

4. その他

○七月に岐阜で開催される「第四十四回中同協定時総会」の開催案内が事務局よりなされました。

II. 承認事項

1. 部会・委員会メンバー選任案承認

標記について、現時点での選任案が承認されました。

2. 入退会者承認と支部別入会者目標のすり合わせ

四月理事会以降の入退会者はなく、会員数は四三八名。また、支部毎の今年度入会者目標をすり合わせ、目標合計百名の内訳が確定しました。

3. 特別会員制度の新設について

会員の山本氏が前橋市長に就任したことを受け、特別会員制度の新設が総務会より提案され、審議の結果、左記のような特別会員制度を設けることが決定しました。

【特別会員制度の趣旨】

本会の会員であった者が国会議員または地方公共団体(自治

体)の長となった場合は、その就任の日から特別会員になれるものとする。また、その職を辞したときは、会員に復帰することができ。尚、特別会員はその間の会費を免除する。

III. 審議事項

1. 「役員研修交流会」開催内容の検討

次回理事会を兼ね、六月に一泊で役員研修会(全運営委員対象)を開催することを決定しました。

また、内容は仲間づくりをメインとし、他県からふさわしい報告者を迎えることを申し合わせました。

2. 意見交換

今年度、特別予算を計上した組織拡大費の有効な使い道について討論しました。引き続き役員研修会で議論し、具体化することを申し合わせました。

IV. その他

1. 次回理事会の開催日程確認
第二回理事会は、左記の通り役員研修交流会として開催することとなりました。

日時：六月二十五日(月)

会場：ホテル辰巳館
十五時より翌朝まで

アルミ精密部品の切削加工メーカー 有限会社 エーピーエム

充実した設備と長年培った確かな技術力で
お客様のご要望にお応えします!

〒373-0847 群馬県太田市西新町103-2
TEL0276-30-4058 FAX0276-30-4059
URL : <http://www.apm-f.com> E-mail : fuse@apm-f.com

北関東M & A (株式会社さくら会計) www.kitakanto-ma.co.jp

〒371-0801
群馬県前橋市文京町3-25-12
TEL : 027-260-8630

後継者問題でお悩みの経営者のみなさまへ
一人で悩まずご相談下さい。秘密は必ず守ります。

私たちはできること。
それはお客様と
未来の地球のために、
やさしい企業であること。



「水なし印刷」をお勧めします

「水なし印刷」は、有害な廃液を含む湿し水を一切使用せず
現像工程の現像液使用量・廃液量も大幅減、またCO₂排出量も削減します。
環境への負荷が格段に少ない印刷システムです。
私たちは、これからも環境に、お客様にやさしい企業を目指します。

JOBU PRINTING CO., LTD.
TELEPHONE 027(352)7445 FACSIMILE 027(352)2953
TAKASAKI E-mail: eigy@jp-t.co.jp URL: <http://www.jp-t.co.jp>

上武印刷株式会社 〒370-0015 高崎市島野町890-25

