

中小企業向け

戦略的採用の 仕組みの つくりかた



人材不足が大きな問題になっている昨今、群馬県でも2040年には労働力不足率が20%を超えるという発表もあり、【採用】は経営課題の最重要項目の一つとなってきました。

求人票は出しているが応募者がいない、応募があればとあらず採用してしまっている、採用はできるがすぐに辞めてしまう、即戦力を採用したつもりがイメージ通りに活躍してくれていない、新卒採用に興味はあるが自社では難しそうなど、中小企業が採用について抱えるさまざまな課題があります。

これらの課題を解消して、労働力不足の未来を乗り越えていくためには、会社の目的や目標から逆算して、戦略的に採用活動をデザインしていく必要があります。

この連続講座を通して、採用について基礎から学び直し、自社の採用活動を戦略的にデザインし直してみませんか。ご興味のある方は、ぜひともお気軽にご参加ください。

開催日程

- 第1回 2023年10月20日(金) 会場:第1会議室
- 第2回 2023年11月15日(水) 会場:第4会議室
- 第3回 2023年12月13日(水) 会場:第4会議室
- 第4回 2024年1月26日(金) 会場:第4会議室
- 第5回 2024年2月16日(金) 会場:第4会議室
- 第6回 2024年3月15日(金) 会場:第4会議室

参加費 全6回 ~~96,000円~~

同友会員価格 **60,000円**
(1社につき1名追加ごとに6,000円)

会場 高崎市総合福祉センター
(高崎市末広町115番1)
※ 駐車場あり

開催時間 13:30~16:30

定員 40名 (申し込み多数の場合には、先着順となります)

対象 「採用活動ってこれでいいのかなぁ」と漠然とした不安を感じている方
現在の採用活動に悩みを感じ、見直し改善したいと考えている方
今後採用したいと考えているが、どう始めればいいのか分からないという方



株式会社プロタゴワークス 野尻 浩美

就職支援機関で勤務し、新卒・若者・女性・シニアの採用支援に従事。管理職として、自社の採用～定着～育成も担当。
その後、2019年に株式会社プロタゴワークスを創業。
心理的安全な組織を実現するための対話型組織開発・人材開発で、中小企業の経営理念・経営戦略の実現を「人」の面からサポートします。

セミナー概要 (予定) ★全回、講義とグループワーク&宿題で構成します

第1回&第2回 戦略的採用の基礎

- ・経営理念・経営戦略と採用戦略
- ・採用市場の理解
- ・自社の魅力・強み
- ・採用におけるコンプライアンス
- ・採用基準の明確化
- ・自社説明会・見学会・インターンシップ企画 等

第3回&第4回&第5回 戦略的採用の実践

- ・選考プロセスの設計
- ・一般的な面接とコンピテンシー面接
- ・面接質問づくり
- ・採否判定
- ・面接実践練習
- ・内定者フォロー
- ・オンボーディングのための育成計画・キャリアパスの設計 等

第6回 発表会

- ・自社の採用戦略・採用活動計画等発表会
- ・質疑応答とフィードバック

お申し込み・お問い合わせ先

★メールかFAXにてお申し込みください。メールの場合は、【申込必要事項】を本文に入力して送信してください。

群馬中小企業家同友会

〒371-0013 群馬県前橋市西片貝1-300-5 ルアン第2ビル4F
TEL/027-232-0001 FAX/027-232-0666
Mail/g-douyu@po.wind.ne.jp

【申込必要事項】

フリガナ	
事業者名	(業種:)
所在地	□□□-□□□□
E-mail	
電話番号	
フリガナ	
参加者氏名	