

群馬中小企業家同友会 経営労働委員会 設営

事業承継研究会のご案内

企業が存続し続ける上で「事業承継」は必ず通らなければならない宿命です。会員企業においても様々な事業承継に関わる問題が発生しており、それらの問題に対して真正面から向き合い、会員企業の円滑な事業承継に役立てるべく「事業承継研究会」を立ち上げたいと思います。親族内承継や社内（社員）承継、外部招聘による承継やM&Aなど、多様化する事業承継の選択肢や会員企業の方々の事例を踏まえ、継続的に研究会を開催いたします。今回はその第1弾です。ぜひご参加ください！

2025年 7月14日(月)

18時30分受付 19時～21時

会場 / 同友会事務所・会議室
前橋市西片貝町1-300-5

テーマ

事業承継を考える

第1弾の報告者は「経営指針をつくる会」の講師でもある、(株)社長の味方の高橋氏です。御社の「事業承継」をどうするべきか一緒に考えましょう。

参加費
無料



同時募集！協力者求む

事業承継研究会の趣旨に賛同し、ご協力いただける専門家（会員）を募集いたします。弁護士、税理士、行政書士、金融機関経験者など。詳細は事務局までご連絡ください。

申込締切 / 7月11日

申込先 / 同友会事務局

TEL:027-232-0001 FAX:027-232-0666 mail:g-douyu@po.wind.ne.jp

会社名	役職	氏名	備考

◇◇人間性の向上と自立型社員をめざして!◇◇

2025年度 群馬中小企業家同友会 共育委員会設営
新入社員フォロー研修会のご案内

群馬中小企業家同友会
 共育委員長 山崎特匠

新入社員が入社して数ヶ月、毎日懸命に仕事に取り組んでいらっしゃることでしょう。その反面、現実の仕事や人間関係等の悩みを持ち始める頃ではないでしょうか…。さて、「新入社員フォロー研修会」は、実践の中でぶつかっている問題について、お互いの悩みを交流し、励まし合って、より自己啓発を促進することをねらいに開催いたします。4月の研修会を受講していなくても参加できますので、どうぞふるってご参加ください!

【フォロー研修会の狙い】

- ①新入社員研修会で学んだことを再度確認する。
- ②悩み・課題の交流(新入社員同士)と解決への視点を学ぶ。
- ③これから自分が何をすべきかを考え、もう一度自分自身を見つめ直す。

< 参加条件 >

『共に学び、共に育つ』を原則としています。経営者側の方が一人、可能な限りご参加ください。都合のつかない場合は、代わって任せられる幹部の方への交代も可能。
※下記の事前打合せ会議にて、研修内容詳細について打合せ・確認を行います。
参加企業の方は極力「1名」ご出席ください。

【事前打合せ会議】 ■日時：7月8日(火) 13:00~ ■会場：同友会会議室 + Zoom

【開催要領】

- ◆**対象** 新入社員をはじめ、入社2年未満の若手社員(中途採用含む)
- ◆**日時** 2025年 **7月15日(火) 9時~18時(予定)**
7月16日(水) 9時~18時(予定)
 ※宿泊を希望の場合は、各社で最寄のホテルをご手配ください。
- ◆**会場** 「**群馬建設会館**」 前橋市元総社2-5-3 TEL:027-251-1001
- ◆**参加費** 研修生 14,000円(1人につき)
 企業分担金 8,000円(1社につき、諸費用分担)
 ※経営者1名分以上の食事は別途徴収となります。
- ◆**振込先** [群馬銀行 広瀬支店(普) 0443415 群馬中小企業家同友会]
 7月14日までにお振込下さい。(振込手数料は御社にてご負担願います)
- ◆**申込方法** 「参加申込書」に必要事項をご記入の上、お早めにFAXにてご返送下さい。
 ■持ち物・スケジュール等、詳細につきましては、後日ご連絡いたします。
 ■問合せ先 群馬中小企業家同友会 TEL:027-232-0001 FAX:027-232-0666

同友会の新入社員フォロー研修会の特色

自分が成長する目標をつかむ

自分と会社・地域社会とのつながりや、目標を持つことの大切さを学びます。

社会人としての自覚をもつ

職場の人間関係、社会人としての心構え等の自覚をうながします。

働くことの意義をつかむ

「何の為に働くのか」企業で働くことの意義、仕事に取り組む姿勢をつかみます。

手づくりの研修会

経営者の実体験に基づく講義「一人前の社会人になって欲しい」という熱い思いが込められています。

チームワークの大切さを体験

グループ交流を通じて、力を合わせて、目的を達成する、チームワークの大切さを体験します。

グループディスカッション

同じ世代の社員同士で、実践の中での問題や課題を交流し、励まし合って、より自己啓発を促進します。

新入社員フォロー研修会《参加申込書》

会社名 _____ 担当者 _____

■ 7月8日(火) 13時~開催の
 「事前打ち合わせ会議」

出席者氏名 _____

参加方法 (いずれかに○印) 現地 ・ Zoom

注 * 社歴欄の記入方法 新入社員→新、中途採用→中(年数)
 * 「性格」の欄は、グループ編成の参考にさせていただきます。

NO	氏名	性別	年齢	上段	社歴	性格(参考)
				出身校		
1					活発・普通・大人しい
2					活発・普通・大人しい
3					活発・普通・大人しい
4					活発・普通・大人しい
経営者側	役員			参加予定時間	日時~日時 全日程	日時~日時
	職員			参加予定時間	日時~日時 全日程	日時~日時

※アレルギー・持病などに注意を要する方がいる場合は、必ず事前にお知らせください。

* 書ききれない場合は、この用紙をコピーしてご利用ください。

● **申込先 FAX 番号：027-232-0666**

高校生インターンシップ受入企業募集のご案内

— 県内6つの高校より受入協力依頼をいただいています —

平素は同友会活動へのご参加、ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

今年度も県内6つの高校より、インターンシップ受入協力依頼をいただいております。

インターンシップの取り組みは、地元で活躍する中小企業に対する正しい認識や魅力を教育機関と連携しながら地域に広め、地域の未来を担う若者を育てる社会教育の活動です。受け入れ企業になることは、社内体制の整備や人材育成などを通じて企業体質の強化につながり、若者(学生)から選ばれる魅力ある企業へと変革する契機となります。

現在までに同友会へ受入協力依頼のあった高校は以下のとおりです(開催日程順)。

会社の所在地を問わず協力企業を募集しています。ご協力のほど、何卒よろしく願い申し上げます。

①高崎女子高校 ~~10月8日(水)～10日(金) 最大3日間(申込締切 6/30)~~ ※締切

②太田高校 ~~10月29日(水) 1日間(申込締切 6/30)~~ ※締切

③伊勢崎清明高校 11月11日(火)～13日(木) 最大3日間(申込締切 8/29) ※受入2名～

④吉井高校 11月11日(火)～13日(木) 最大3日間(申込締切 7/30)

⑤高崎北高校 11月12日(水)～14日(金) 最大3日間(申込締切 6/30 一次締切)

⑥前橋西高校 11月19日(水)～20日(木) 最大2日間(申込締切 8/29)

※受入の検討にあたり、各校インターンシップの詳細を確認したい場合には、同友会事務局までお問い合わせください。実施概要・実施要領などの資料をお送りいたします。

※受入にあたっては、他社の受入事例、受入ガイドラインなどの情報・資料を提供いたします。その情報・資料をもとに、これまでも多くの会員企業にご協力いただきました。

会社名	会員名 (担当者名)
受入可能な高校	①高崎女子 ・ ②太田 ・ ③伊勢崎清明 ④吉井 ・ ⑤高崎北 ・ ⑥前橋西 ※複数選択可。学生から希望が出ない場合もあります。予めご了承ください。
受入可能期間	2日以内 ・ 3日以内
受入可能人数	1人 ・ 2人 ・ 3人 ・ 4人以上
学生へ一言PR	
連絡用メールアドレス	

ご協力ありがとうございます。 各校の申込締切までに 同友会事務局までご返送ください。

同友会事務局 FAX番号 : 027-232-0666 mail : g-douyu@po.wind.ne.jp

第7回 社会連携シンポジウム

“人が育つとは”を共に考える

－ 生きること 働くこと 学ぶこと －

「人が育つ」について考えるワークショップ

学校教育においても、企業における人材教育においても、日々「教える」ことが行われています。ひるがえって、教育の「育」すなわち「育つ」ことにはどのくらい視点が向けられているのでしょうか。「育てる」ためにはどのような環境が必要なのか、「育てる」ための方法にはどのようなものがあるのかなどについては、意外と曖昧にしている部分も少なくないのではないのでしょうか。そこで、今回の社会連携シンポジウムでは、参加者の「育った」体験を基にした対話を通じて、参加者各自がそれぞれの「育つ」について考えるワークショップを開催し、「教育」「共育」についてもう一度見つめ直します。地域の中小企業と協働したい学校教員・教育関係者の方、学校との協働をより良い採用・社員教育・経営に活かしたい中小企業の方、様々な立場の人と交流したい学生の方など、ぜひお気軽にご参加ください。ワークショップに主体的・協働的に取り組み、たくさんの学び・気づきを持ち帰ってください。



日時

2025年 **7月30日** 水
13:30 - 16:30 (受付開始 13:15)

対象

学校教員・教育関係者
中小企業経営者
高校生～大学生 等

参加費

教員・学校関係者・学生：無料
企業：2,000円
(当日受付にてお支払いください)

会場

群馬建設会館（前橋市元総社町2丁目5-3）
※駐車場あり
※電車でお越しの場合、上越線・両毛線 新前橋駅下車
シャトルバスは西口出口乗車、老年病研究所前下車

お申し込みはこちら



申込締切 7月23日(水)

アクセスの詳細はこちら



主催：群馬中小企業家同友会 共催：共愛学園前橋国際大学・新島学園短期大学 後援：群馬県教育委員会

問い合わせ：群馬中小企業家同友会

〒371-0013 群馬県前橋市西片貝町 1-300-5 ルアン第2ビル4F ☎ 027-232-0001

厳しい時代に負けない企業づくりを実践しよう！

第30期「経営指針をつくる会」参加者募集！

～「継続は力なり」参加するたびに会社が強くなる！～

同友会では「経営理念」「経営方針」「経営計画」の3つを総称して「経営指針」と呼んでいます。経営指針を作成する事は、航海に例えればその目的を全乗組員に明らかにし、航路と航海日程、航海図や羅針盤を整備し、トップである船長以下、全乗組員が力を合わせて目的地に進むということです。

同友会では会員同士、切磋琢磨する中で指針書を成文化し、社内へ指針書の浸透を図っていきます。環境変化を正確に分析し、自社の強みを伸ばし、弱みを補い、全社一丸となって強靱な会社をつくるために、是非「経営指針をつくる会」にご参加ください！

群馬中小企業家同友会
経営労働委員長 小坂橋哲也

- 期 日 2025年8月～2026年2月にわたる全6講（2日×6回）
各講とも初日は午前9時開会、2日目は午後5時までを予定
- 会 場 ①前橋問屋センター会館 前橋市問屋町2-2 TEL:027-251-1175 [1・3講]
②ピエント高崎 高崎市問屋町2-7 TEL:027-361-8243 [2・4・5講]
③未 定 [6講]
- 参加条件 1, 是非とも「成文化」し、浸透させたいという強い熱意のある方
2, 全日程に参加できる方（原則として）
3, 自社の財務内容の必要な部分を公開できる方（秘密は厳守します）
★幹部の方と一緒にご参加ください。もちろん1人での参加もOKです。
★申込者が都合で欠席となってしまう場合は、代理出席も可能です。
★全講受講者+α、部分的な追加参加も受け付けます（1名1日1万円）。
★補講（2～3回）では、個別指導も受けられます。
★初参加者と連続参加者のプログラムを一部分けて実施します。
- 受講料 1社1名：110,000円（昼食・懇親会・テキスト代ほか、すべての諸経費を含む）
（全講）（複数参加は割引…2人目～90,000円）
- 用意するもの 過去3年間の損益決算書、貸借対照表、減価償却明細書、得意先・商品別売上表、
電卓、ノート、筆記用具 ほか
- 申込締切 最終〆切：7月18日 ■定員40名 ※定員になり次第締め切ります。
- 申込方法 参加申込書にご記入の上、お早めにメール or FAXにてお申込み下さい。
- 振 込 先 申込後、受講料を下記口座にお振込みください。※受講料の返却はできません。
群馬銀行 片貝支店 [普]0296143 群馬中小企業家同友会
（振込手数料は貴社にてご負担ください）
- 持ち物・スケジュール等、詳細につきましては、後日、ご連絡致します。

● 第30期「経営指針をつくる会」日程と主な内容 ●

講座・テーマ	日 程	主 な 内 容
★第1講★ 「経営理念の作成と深掘り」	8月1日(金) 8月2日(土) 〈9～17時×2日／懇親会〉	1) 経営指針書作成の目的と全体像 2) 同友会の目指す経営指針づくり 3) 経営理念について考える
★第2講★ 「経営理念のまとめと自社分析」	9月12日(金) 9月13日(土) 〈9時～17時×2日〉	1) 経営理念の発表と意見交換 2) 講義「方針が会社に必要なわけ」 3) 商品、顧客、市場、人財の分析
★第3講★ 「経営方針の絞り込みと策定」	10月24日(金) 10月25日(土) 〈9時～17時×2日〉	1) 中期経営方針・年度方針の作成 2) 人財・財務、商品、顧客に対する方針 3) 組織図と会議制度の大切さ
★第4講★ 「経営計画づくりと問題点の抽出」	11月7日(金) 予定 11月8日(土) 予定 〈9時～17時×2日〉	1) 売上計画の立て方 2) 経費計画の立て方 3) 講義「試算表と問題点の抽出」
★第5講★ 「経営計画づくりと行動計画の作成」	12月5日(金) 予定 12月6日(土) 予定 〈9～17時×2日／忘年会〉	1) 営業計画・開発計画etc.の作成 2) 個人目標と行動計画 3) 理念から計画までのまとめ
★第6講★ 「経営指針発表会」	2月未定 2月未定 〈9時～17時×2日〉	1) 各社経営指針書の発表 2) 意見交換とアドバイス 3) 講義「経営指針書をどう活かすか」

《経営指針作成のメリット》

- ①企業経営に対する経営者の責務が明確になり、経営者自身の使命感、意欲を高めることができる。
- ②会社の目標が明確になり、社員のヤル気を引き出し、企業全体のパワーアップがはかれる。
- ③企業の社会的役割、性格、将来ビジョンが明確になるため、社員が企業に誇りをもち、働く意欲を増進させる。
- ④企業で今後採用すべき人材と、社員教育の方向が明確になることから、社員が自主的に学ぶ気風を職場に定着させることができる。
- ⑤社内の信頼関係を強め、団結がより強固なものになる。
- ⑥顧客・取引先・銀行など対外的にも信頼を得ることができる。

第30期「経営指針をつくる会」参加申込用紙

会 社 名	役 職	氏 名	備 考

★定員を超える参加申込があった場合には、1社の参加人数を制限させていただきます。予めご了承ください。

【問合せ先】 群馬中小企業家同友会・事務局 TEL:027-232-0001 FAX:232-0666

参加申込先／同友会事務局 FAX:027-232-0666



群馬中小企業家同友会 障害者雇用委員会

10周年記念式典

基調講演

影山摩子弥氏

横浜市立大学名誉教授



講演テーマ

『なぜ障がい者を雇う中小企業は業績を上げ続けるのか？』

開催場所

ホテルメトロポリタン高崎 6階丹頂
高崎市八島町222 JR高崎駅6階

日時

2025/8/7 (木)

14:00 ▶ 19:30

定員

先着100名 (定員決まり次第終了)

参加費

2,000円 懇親会まで9,000円

10周年記念式典スケジュール

14:00 開会
 14:05 記念式典
 14:35 基調講演
 16:05 グループ討論
 17:00 質疑応答
 17:20 閉会

17:30 懇親会開始
 19:30 懇親会終了

開催趣旨

諸先輩が築いて来られたこれまでの10年に敬意を評し、これから10年群馬の障害者雇用に対する取り組みを更に発展させる。

☆後援 群馬県、群馬労働局、群馬県教育委員会、前橋市、高崎市

★障害者雇用委員会10周年記念式典★ 【返信先→同友会事務局：027-232-0666】

会社名（機関名等）

氏名／役職等

連絡先
